



**ECO-MEDIA**

## **Lección 2**

# **Introducción al liderazgo y al liderazgo inclusivo**

---

---

Número de proyecto

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by  
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.

# Contenidos

- Introducción
- Liderazgo
- Liderazgo inclusivo
- Conclusiones
- Referencias
- Recursos adicionales



# Introducción

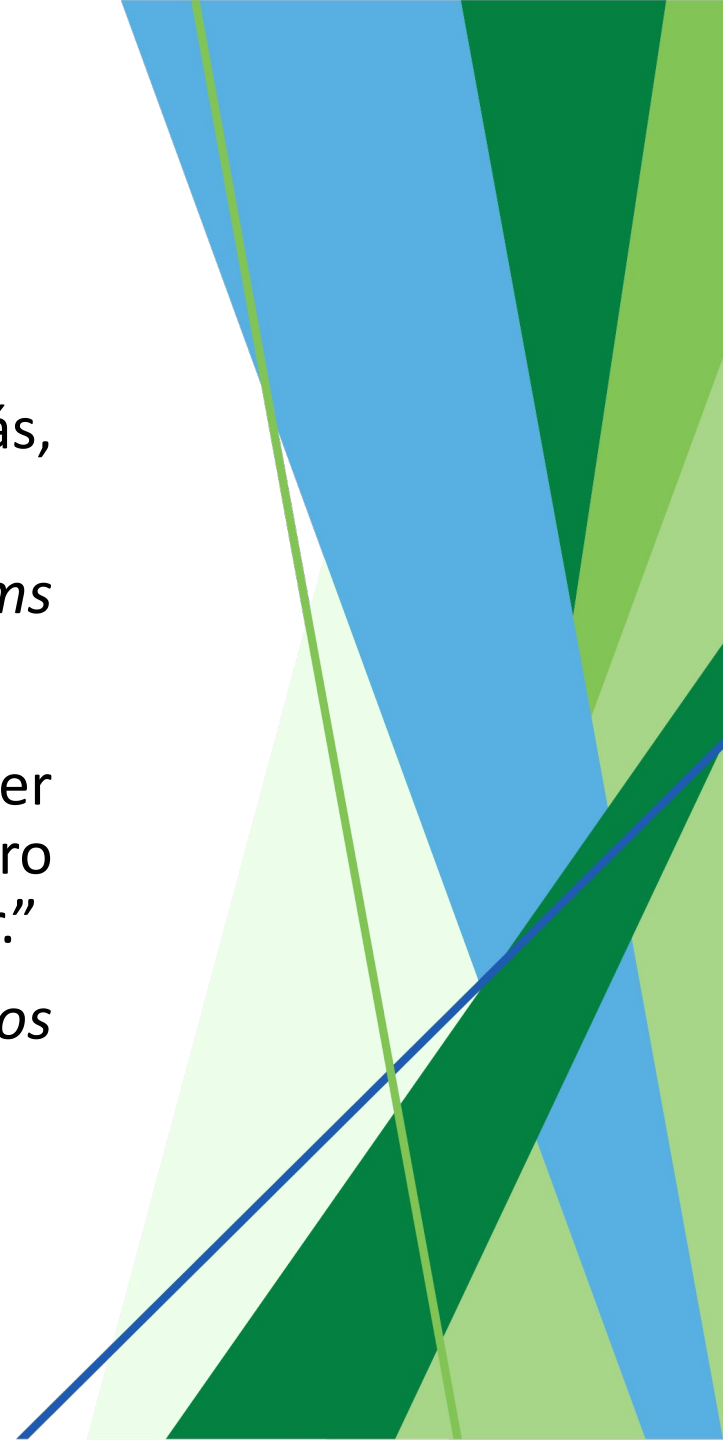


“Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser más, eres un líder.”

*Presidente John Quincy Adams*

“Un líder lleva a las personas a donde quieren ir. Un gran líder lleva a las personas a donde no necesariamente quieren ir, pero a donde deberían ir.”

*Rosalynn Carter, ex primera dama de Estados Unidos*



# Objetivos de la lección

- Proporcionar una introducción básica al liderazgo y al liderazgo inclusivo.
- Comprender las cualidades y habilidades de un líder eficaz.
- Comprender la importancia de la inclusión en el liderazgo fomentando lugares de trabajo inclusivos.
- Desarrollar una comprensión de las responsabilidades éticas de un líder.
- Comprender el papel de la ética en el liderazgo.



# Resultados del aprendizaje

- Mayor conocimiento del concepto de liderazgo.
- Identificar diferentes estilos de liderazgo.
- Mayor pensamiento crítico sobre el liderazgo.
- Aumentar la autoconciencia de las cuestiones de liderazgo.
- Vincular la diversidad y la inclusión con el liderazgo.
- Adoptar diversas perspectivas en el lugar de trabajo.



# Habilidades específicas

- Liderazgo
- Pensamiento crítico
- Comunicación
- Habilidades de diversidad
- Habilidades de empatía
- Habilidades de inclusión



# Liderazgo

*“Antes de ser un líder, el éxito tiene que ver con crecer usted mismo. Cuando te conviertes en líder, el éxito se trata de hacer crecer a los demás.”*  
Jack Welch





**¿Cuál ha sido tu experiencia de liderazgo?**



# Liderazgo

La capacidad de inspirar, influir y guiar a otros hacia el logro de una meta o visión común.

Implica asumir responsabilidad, tomar decisiones, marcar dirección, motivar y apoyar a otros para que alcancen su máximo potencial.

El liderazgo eficaz implica ser capaz de comprender las necesidades y motivaciones de las personas a las que se dirige.

Capacidad de adaptación a diferentes situaciones y retos.



# ¿Los líderes nacen o se hacen?



LEADERSHIP



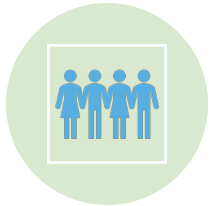
# ¿Quién es un líder?



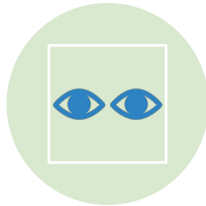
Alguien que influye, guía o inspira a otros para lograr un objetivo común.



Alguien con visión y carisma.



Alguien que hace realidad la visión.



Alguien capaz de motivar y capacitar a otros para que trabajen juntos por un objetivo y una visión común.



Un líder no es necesariamente alguien en una posición de autoridad o poder, sino que puede ser alguien que posee la capacidad de inspirar y motivar a otros para que actúen.

# Características importantes de un líder



# Características de un líder efectivo

- **Visionario:** visión clara de qué lograr y comunicarlo de manera efectiva a su equipo.
- **Fuertes habilidades de comunicación:** buenos comunicadores, capaces de articular sus pensamientos e ideas con claridad y escuchar activamente a su equipo.
- **Decisión:** toman decisiones difíciles, a menudo bajo presión y son capaces de sopesar las opciones, analizar los riesgos y tomar decisiones con confianza.
- **Inteligencia emocional:** los líderes eficaces son conscientes de sus propias emociones y de las de los miembros de su equipo gestionándolas de forma eficaz.
- **Responsabilidad:** asumen la responsabilidad de sus acciones y decisiones.
- **Adaptabilidad:** capacidad para responder a circunstancias cambiantes y mantener a su equipo enfocado en los objetivos.
- **Integridad:** son honestos y éticos, esperan lo mismo de los miembros de su equipo.
- **Empatía:** habilidades empáticas y capacidad para ponerse en el lugar de los miembros de su equipo.
- **Actitud positiva:** los líderes eficaces mantienen una actitud positiva, incluso en situaciones difíciles, inspirando a su equipo a mantenerse enfocados y motivados para lograr los objetivos.

# 10 cosas que hacen los auténticos líderes según Robin Sharma

- Dicen su verdad.
- Lideran desde el corazón.
- Poseen fuertes valores morales.
- Son valientes.
- Forman equipos y crean comunidades.
- Profundizan (conocen sus debilidades y fortalezas).
- Son soñadores.
- Se preocupan por sí mismos.
- Se comprometen con la excelencia más que con la perfección.
- Dejan un legado.



# 5 niveles de liderazgo según John Maxwell

- **Liderazgo posicional (Derechos):** Este es el nivel más bajo de liderazgo, que se basa únicamente en el título o posición. La gente sigue porque tiene que hacerlo, no porque quiera.
- **Liderazgo con permiso (Relaciones):** en este nivel, los líderes comienzan a construir relaciones con sus seguidores, lo que conduce a la confianza y el respeto. La gente sigue porque quiere, no porque tenga que hacerlo.
- **Liderazgo de producción (resultados):** en este nivel, los líderes se centran en lograr resultados y hacer las cosas. Lideran con el ejemplo y establecen altos estándares a seguir por su equipo.
- **Desarrollo de personas (Reproducción):** Los líderes priorizan el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo. Invierten tiempo y recursos para ayudar a los miembros de su equipo a alcanzar su máximo potencial.
- **Liderazgo pináculo (Respeto):** El nivel más alto de liderazgo, donde los líderes tienen un impacto positivo significativo en el mundo. Tienen una visión sólida e inspiran a otros a trabajar para lograrla. Se centran en crear un legado que seguirá beneficiando a otros mucho después de su muerte.



# Tipos de liderazgo



## Liderazgo carismático

Los líderes utilizan sus cualidades personales para inspirar y motivar a los miembros de su equipo. Martin Luther King - Activista de derechos civiles



## Liderazgo autocrático

Los líderes toman decisiones por sí solos sin consultar a los miembros del equipo. Elon Musk (Tesla y SpaceX)



## Liderazgo democrático

Los líderes involucran a los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones.  
Franklin D. Roosevelt

# Tipos de liderazgo



## Liderazgo de servicio

Los líderes priorizan las necesidades de los miembros de su equipo por encima de las suyas propias. Nelson Mandela  
- Luchando por la libertad



## Liderazgo transformacional

Los líderes inspiran y motivan a los miembros de su equipo para lograr un objetivo común.  
Oprah Winfrey



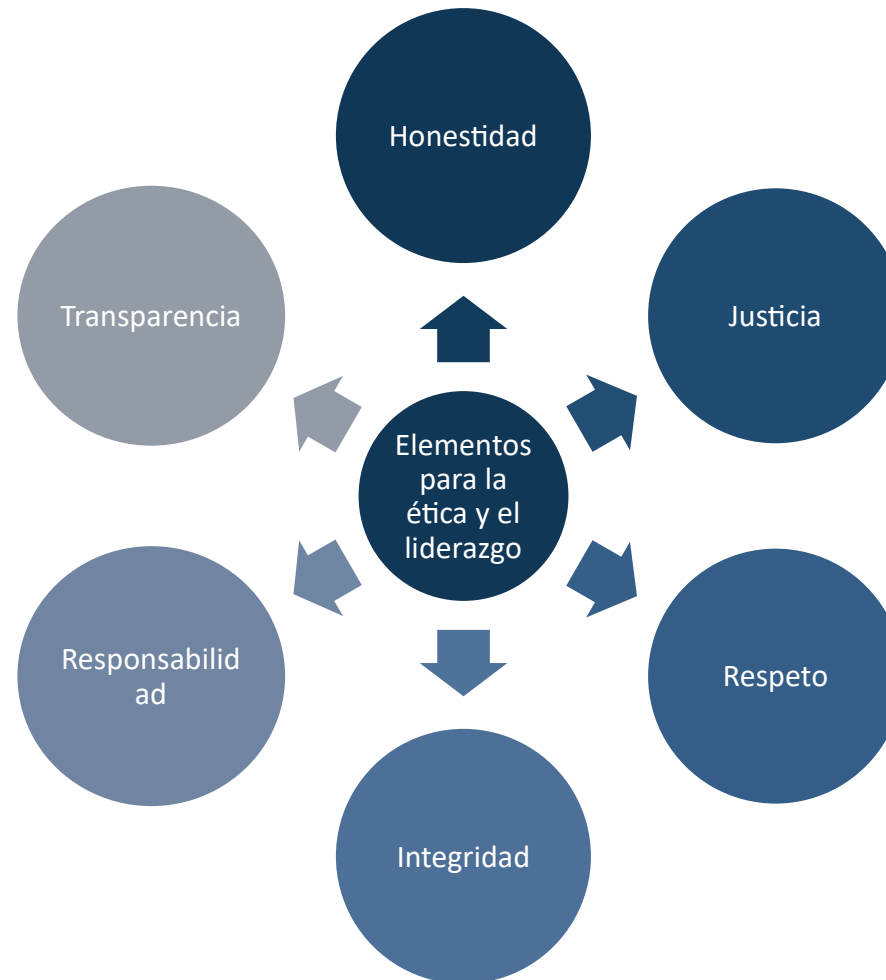
## Liderazgo auténtico

Los líderes son honestos y transparentes en su comunicación y acciones, y se mantienen fieles a sus valores y creencias.  
Mahatma Gandhi



# Ética y liderazgo

- El liderazgo ético implica liderar con integridad y guiar a otros para que tomen decisiones éticas.
- El comportamiento ético ayuda a los líderes a ganarse la confianza de sus seguidores.
- Los líderes son modelos a seguir, al demostrar un comportamiento ético alientan a sus seguidores a hacer lo mismo.



# Ejercicio 1

- Piensa en el líder del pasado que más te haya inspirado. ¿Por qué te inspira esta persona?
- Piensa en el líder del presente que más te ha inspirado. ¿Por qué te inspira esta persona?



# No soy un líder... ¿por qué yo?

- Cualquiera puede ser un líder, independientemente de su puesto de trabajo o posición de autoridad.



# Ejercicio 2

Los líderes son...  
(Características  
principales completas)

Los líderes pueden  
(Completa las mejores  
habilidades)

Los líderes piensan  
(Creencias superiores  
completas)



# Ejercicio 2 – Lluvia de ideas

- ¿Cada una de las características que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las características te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?
  
- ¿Cada una de las habilidades que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las habilidades te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?
  
- ¿Cada una de las creencias que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las creencias te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?

# Liderazgo inclusivo

*“Antes de ser un líder, el éxito tiene que ver con crecer usted mismo. Cuando te conviertes en líder, el éxito se trata de hacer crecer a los demás”.*  
Jack Welch





# ¿Qué es la inclusión?



# La inclusión se trata de crear...

...un ambiente donde todos se sientan bienvenidos, respetados y valorados, independientemente de sus antecedentes, identidad o diferencias.

...un espacio seguro y de apoyo donde todos tengan las mismas oportunidades para participar, contribuir y prosperar.



# Lluvia de ideas

¿De qué crees que se trata el liderazgo inclusivo?



# ¿Qué es el liderazgo inclusivo?

- El liderazgo inclusivo se refiere a la **capacidad de un líder para crear un ambiente** donde todos se sientan valorados y respetados, independientemente de sus diferencias.
- Reconocer la **diversidad y promover la igualdad de oportunidades** para que todas las personas contribuyan y alcancen su máximo potencial.
- Un líder inclusivo reconoce y aprecia las perspectivas y **fortalezas únicas que cada persona aporta al equipo y busca activamente** crear una cultura de pertenencia donde todos se sientan capacitados para participar y colaborar.



# Características importantes de los líderes inclusivos

## Empatía

- Los líderes inclusivos comprenden y se conectan con los miembros de su equipo y pueden ponerse en su lugar.

## Mente abierta

- Los líderes inclusivos tienen mente abierta y son receptivos a nuevas ideas y perspectivas.

## Competencias culturales

- Los líderes inclusivos poseen una sólida comprensión de diversas culturas, valores y creencias.

## Justicia y equidad

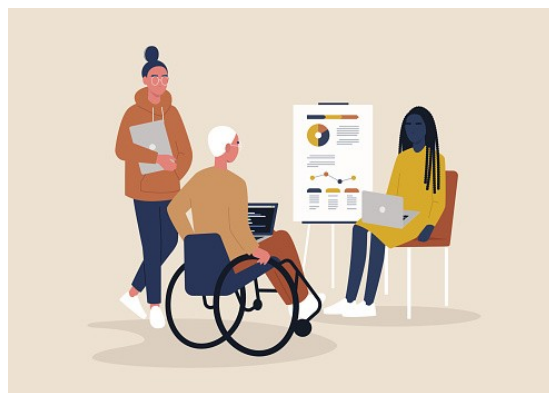
- Los líderes inclusivos se comprometen a tratar a todos de manera justa y equitativa, independientemente de su origen o identidad.

## Colaboración

- Los líderes inclusivos fomentan la colaboración y el trabajo en equipo, y reconocen que diversas perspectivas y experiencias pueden conducir a mejores resultados.

# Inclusión en el lugar de trabajo

- La inclusión en el mercado laboral se refiere a la creación de un entorno donde todas las personas tengan acceso a oportunidades de empleo independientemente de su raza, género, edad, religión, discapacidad u otras características personales.



# ¿Por qué es importante la inclusión en el lugar de trabajo?

La inclusión garantiza que diversas perspectivas, experiencias y orígenes estén representados en el lugar de trabajo.

Aumenta la productividad y la rentabilidad de la empresa ya que los empleados se sienten valorados y motivados.

Los lugares de trabajo inclusivos son más atractivos para quienes buscan empleo y valoran la diversidad y desean trabajar en un entorno de apoyo.

Una fuerza laboral diversa puede comprender y satisfacer mejor las necesidades de una base de clientes diversa.

Los lugares de trabajo inclusivos fomentan un sentido de pertenencia y comunidad entre los empleados.

# Ejercicio de lluvia de ideas

- Piensa en un líder que haya sido para ti un gran líder inclusivo, ¿qué hizo para que fuera inclusivo y destacara sobre otros directivos y líderes?
- ¿Qué impacto tuvieron en tu desempeño y carrera?





# Conclusiones



# Conclusiones

---

Los líderes pueden provenir de cualquier nivel dentro de una organización.

---

Los buenos líderes establecen metas y expectativas claras para su equipo.

---

Los líderes deben inspirar y motivar a su equipo y predicar con el ejemplo.

---

El liderazgo no se trata de tener el control, sino de empoderar a los demás y construir relaciones.

---

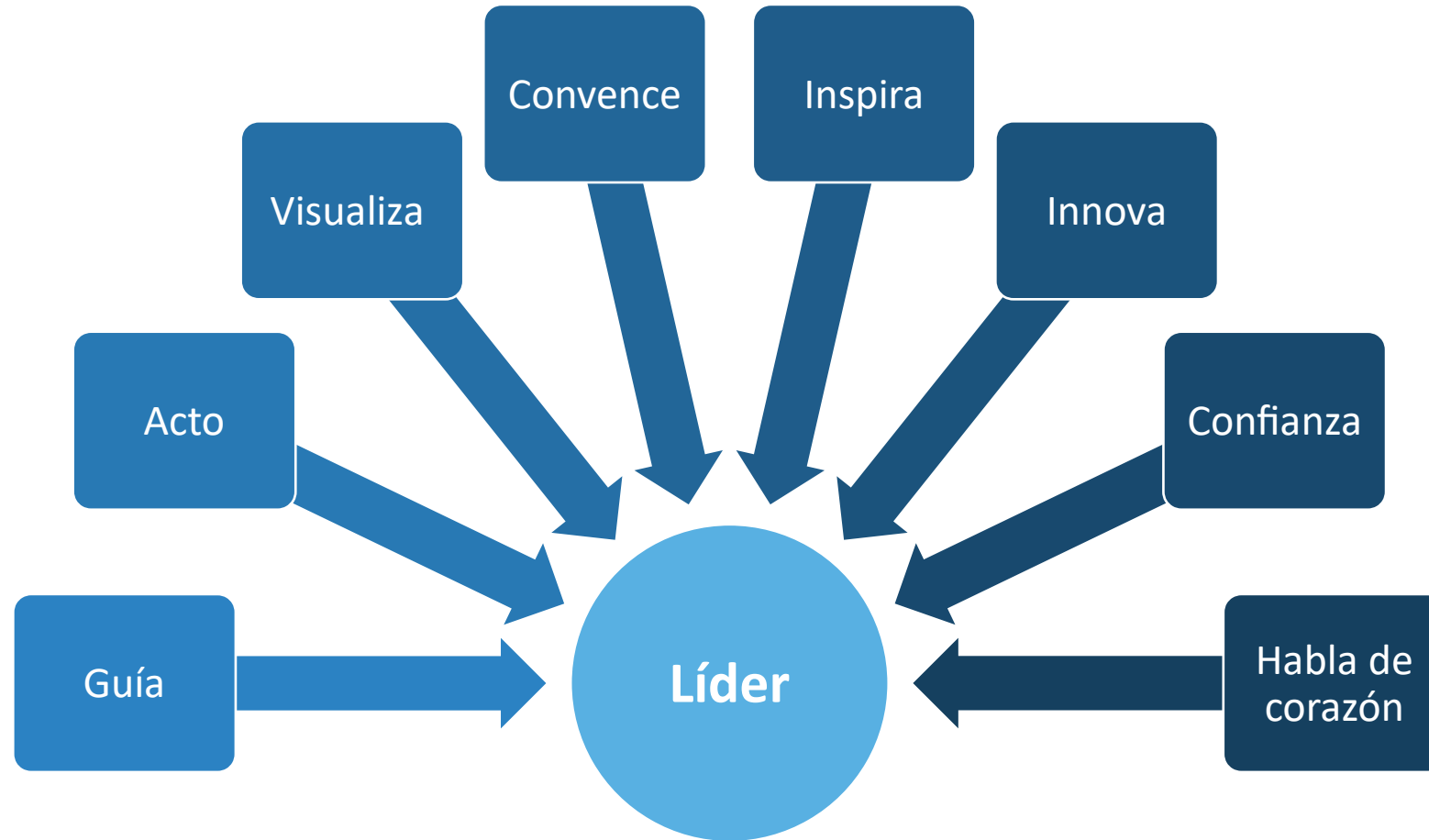
El liderazgo ético es importante para crear una cultura de confianza e integridad.

---

Los líderes inclusivos abrazan la diversidad y crean un ambiente de respeto y aceptación.



# Conclusiones



# Referencias y recursos adicionales



# Referencias

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2021). The role of inclusive leadership in supporting an inclusive climate in diverse public sector teams. *Review of Public Personnel Administration*, 41(3), 497-519.
- Burns, J. M. (2012). *Leadership*. Open Road Media.
- DePree, M. (2011). *Leadership is an art*. Currency.
- Desai, I. (2021). 10 Things Authentic Leaders Do - By Robin Sharma. Available at: <https://www.linkedin.com/pulse/10-things-authentic-leaders-do-robin-sharma-imran-desai/>
- Kugelmass, J. W. (2003). *Inclusive leadership: Leadership for inclusion*.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Villirilli, G. (2021). The importance of being an ethical leader and how to become one. Available at: <https://www.betterup.com/blog/the-importance-of-an-ethical-leader#:~:text=Ethical%20leadership%20means%20that%20individuals,must%20be%20a%20conscious%20decision>

# Recursos adicionales

- 4 Tips to Improve Leadership Skills. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>
- How to Master the Art of Leadership | Simon Sinek's Greatest Speech. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=iu7nwbFm8Os>
- How to Establish Yourself as a Leader - 9 Leadership Tactics. Available at: [https://www.youtube.com/watch?v=R2qu\\_j6GAG8](https://www.youtube.com/watch?v=R2qu_j6GAG8)
- Inclusive Leadership. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=VWgX0pdpMV8>
- Diversity and Inclusion in the Workplace. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=uHYuDDHvU64>



# CONOCE A NUESTROS SOCIOS





**ECO-MEDIA**

**¡SÍGUENOS  
EN NUESTRAS REDES SOCIALES!**



**Co-funded by  
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.