



ECO-MEDIA

Lección 2

Introducción al liderazgo y al liderazgo inclusivo

Número de proyecto

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.

Contenidos

- Introducción
- Liderazgo
- Liderazgo inclusivo
- Conclusiones
- Referencias
- Recursos adicionales



Introducción

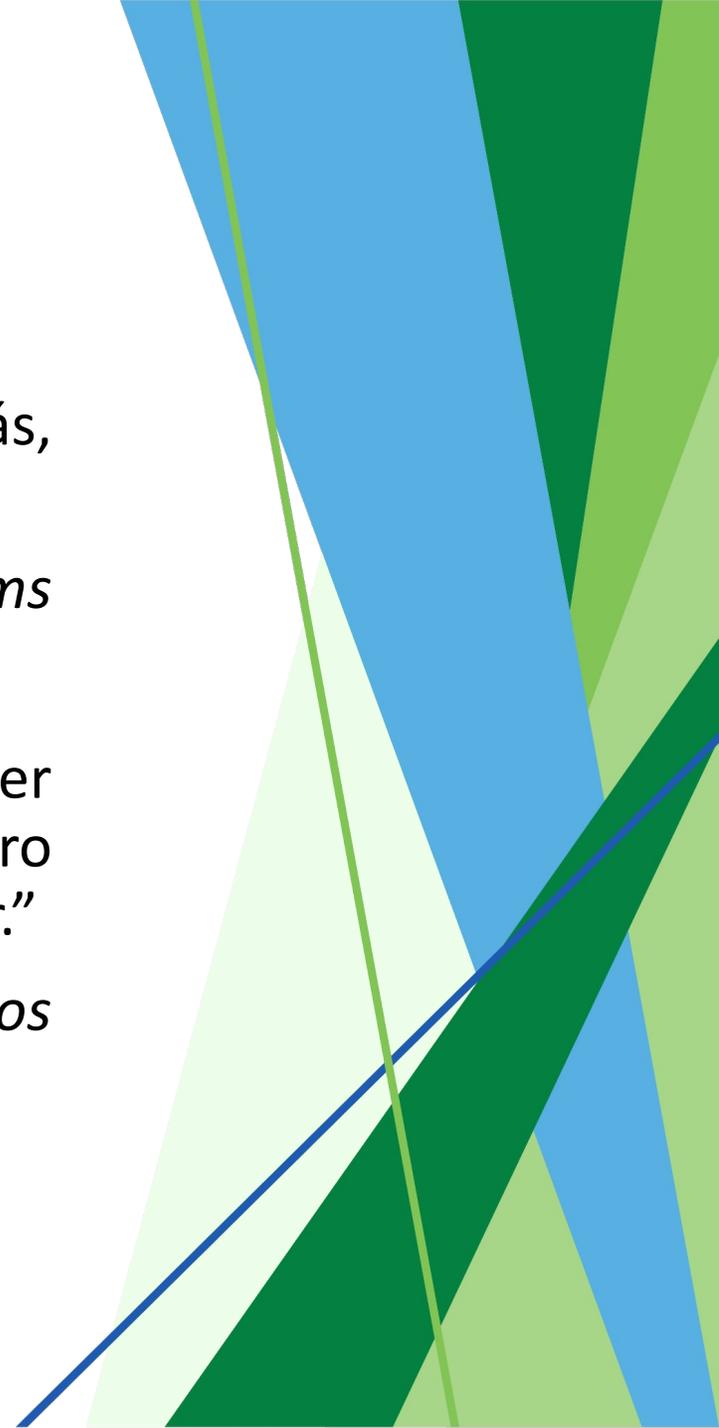


“Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser más, eres un líder.”

Presidente John Quincy Adams

“Un líder lleva a las personas a donde quieren ir. Un gran líder lleva a las personas a donde no necesariamente quieren ir, pero a donde deberían ir.”

Rosalynn Carter, ex primera dama de Estados Unidos



Objetivos de la lección

- Proporcionar una introducción básica al liderazgo y al liderazgo inclusivo.
- Comprender las cualidades y habilidades de un líder eficaz.
- Comprender la importancia de la inclusión en el liderazgo fomentando lugares de trabajo inclusivos.
- Desarrollar una comprensión de las responsabilidades éticas de un líder.
- Comprender el papel de la ética en el liderazgo.



Resultados del aprendizaje

- Mayor conocimiento del concepto de liderazgo.
- Identificar diferentes estilos de liderazgo.
- Mayor pensamiento crítico sobre el liderazgo.
- Aumentar la autoconciencia de las cuestiones de liderazgo.
- Vincular la diversidad y la inclusión con el liderazgo.
- Adoptar diversas perspectivas en el lugar de trabajo.



Habilidades específicas

- Liderazgo
- Pensamiento crítico
- Comunicación
- Habilidades de diversidad
- Habilidades de empatía
- Habilidades de inclusión



Liderazgo

“Antes de ser un líder, el éxito tiene que ver con crecer usted mismo. Cuando te conviertes en líder, el éxito se trata de hacer crecer a los demás.”
Jack Welch



¿Cuál ha sido tu experiencia de liderazgo?



Liderazgo

La capacidad de inspirar, influir y guiar a otros hacia el logro de una meta o visión común.

Implica asumir responsabilidad, tomar decisiones, marcar dirección, motivar y apoyar a otros para que alcancen su máximo potencial.

El liderazgo eficaz implica ser capaz de comprender las necesidades y motivaciones de las personas a las que se dirige.

Capacidad de adaptación a diferentes situaciones y retos.



¿Los líderes nacen o se hacen?



LEADERSHIP



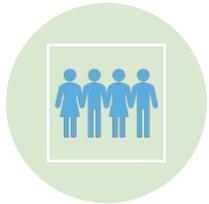
¿Quién es un líder?



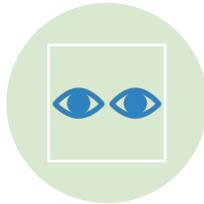
Alguien que influye, guía o inspira a otros para lograr un objetivo común.



Alguien con visión y carisma.



Alguien que hace realidad la visión.



Alguien capaz de motivar y capacitar a otros para que trabajen juntos por un objetivo y una visión común.



Un líder no es necesariamente alguien en una posición de autoridad o poder, sino que puede ser alguien que posee la capacidad de inspirar y motivar a otros para que actúen.

Características importantes de un líder



Características de un líder efectivo

- **Visionario:** visión clara de qué lograr y comunicarlo de manera efectiva a su equipo.
- **Fuertes habilidades de comunicación:** buenos comunicadores, capaces de articular sus pensamientos e ideas con claridad y escuchar activamente a su equipo.
- **Decisión:** toman decisiones difíciles, a menudo bajo presión y son capaces de sopesar las opciones, analizar los riesgos y tomar decisiones con confianza.
- **Inteligencia emocional:** los líderes eficaces son conscientes de sus propias emociones y de las de los miembros de su equipo gestionándolas de forma eficaz.
- **Responsabilidad:** asumen la responsabilidad de sus acciones y decisiones.
- **Adaptabilidad:** capacidad para responder a circunstancias cambiantes y mantener a su equipo enfocado en los objetivos.
- **Integridad:** son honestos y éticos, esperan lo mismo de los miembros de su equipo.
- **Empatía:** habilidades empáticas y capacidad para ponerse en el lugar de los miembros de su equipo.
- **Actitud positiva:** los líderes eficaces mantienen una actitud positiva, incluso en situaciones difíciles, inspirando a su equipo a mantenerse enfocados y motivados para lograr los objetivos.

10 cosas que hacen los auténticos líderes según Robin Sharma

- Dicen su verdad.
- Lideran desde el corazón.
- Poseen fuertes valores morales.
- Son valientes.
- Forman equipos y crean comunidades.
- Profundizan (conocen sus debilidades y fortalezas).
- Son soñadores.
- Se preocupan por sí mismos.
- Se comprometen con la excelencia más que con la perfección.
- Dejan un legado.



5 niveles de liderazgo según John Maxwell

- **Liderazgo posicional (Derechos):** Este es el nivel más bajo de liderazgo, que se basa únicamente en el título o posición. La gente sigue porque tiene que hacerlo, no porque quiera.
- **Liderazgo con permiso (Relaciones):** en este nivel, los líderes comienzan a construir relaciones con sus seguidores, lo que conduce a la confianza y el respeto. La gente sigue porque quiere, no porque tenga que hacerlo.
- **Liderazgo de producción (resultados):** en este nivel, los líderes se centran en lograr resultados y hacer las cosas. Lideran con el ejemplo y establecen altos estándares a seguir por su equipo.
- **Desarrollo de personas (Reproducción):** Los líderes priorizan el crecimiento y desarrollo de los miembros de su equipo. Invierten tiempo y recursos para ayudar a los miembros de su equipo a alcanzar su máximo potencial.
- **Liderazgo pináculo (Respeto):** El nivel más alto de liderazgo, donde los líderes tienen un impacto positivo significativo en el mundo. Tienen una visión sólida e inspiran a otros a trabajar para lograrla. Se centran en crear un legado que seguirá beneficiando a otros mucho después de su muerte.

Tipos de liderazgo



Liderazgo carismático

Los líderes utilizan sus cualidades personales para inspirar y motivar a los miembros de su equipo. Martin Luther King - Activista de derechos civiles



Liderazgo autocrático

Los líderes toman decisiones por sí solos sin consultar a los miembros del equipo. Elon Musk (Tesla y SpaceX)



Liderazgo democrático

Los líderes involucran a los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones.
Franklin D. Roosevelt

Tipos de liderazgo



Liderazgo de servicio

Los líderes priorizan las necesidades de los miembros de su equipo por encima de las suyas propias. Nelson Mandela
- Luchando por la libertad



Liderazgo transformacional

Los líderes inspiran y motivan a los miembros de su equipo para lograr un objetivo común.
Oprah Winfrey



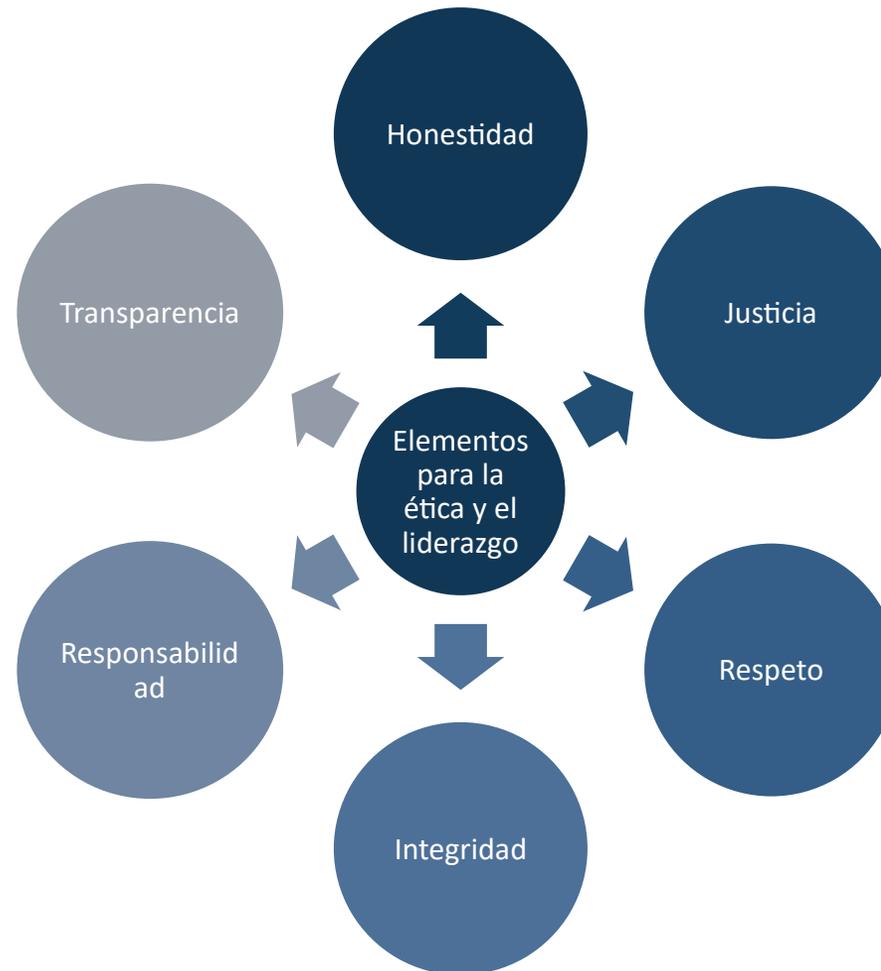
Liderazgo auténtico

Los líderes son honestos y transparentes en su comunicación y acciones, y se mantienen fieles a sus valores y creencias.
Mahatma Gandhi



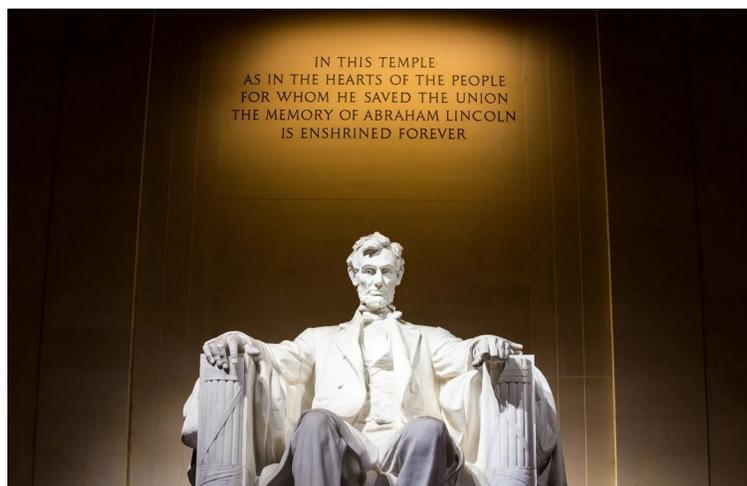
Ética y liderazgo

- El liderazgo ético implica liderar con integridad y guiar a otros para que tomen decisiones éticas.
- El comportamiento ético ayuda a los líderes a ganarse la confianza de sus seguidores.
- Los líderes son modelos a seguir, al demostrar un comportamiento ético alientan a sus seguidores a hacer lo mismo.



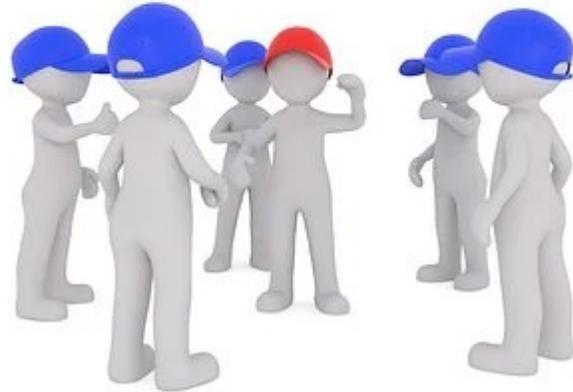
Ejercicio 1

- Piensa en el líder del pasado que más te haya inspirado. ¿Por qué te inspira esta persona?
- Piensa en el líder del presente que más te ha inspirado. ¿Por qué te inspira esta persona?



No soy un líder... ¿por qué yo?

- Cualquiera puede ser un líder, independientemente de su puesto de trabajo o posición de autoridad.



Ejercicio 2

Los líderes son...
(Características
principales completas)

Los líderes pueden
(Completa las mejores
habilidades)

Los líderes piensan
(Creencias superiores
completas)



Ejercicio 2 – Lluvia de ideas

- ¿Cada una de las características que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las características te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?

- ¿Cada una de las habilidades que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las habilidades te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?

- ¿Cada una de las creencias que enumeró lo describe como líder? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Cuál de las creencias te describe mejor y cuál te describe menos?
- ¿Qué necesitas mejorar?

Liderazgo inclusivo

“Antes de ser un líder, el éxito tiene que ver con crecer usted mismo. Cuando te conviertes en líder, el éxito se trata de hacer crecer a los demás”.
Jack Welch



¿Qué es la inclusión?



La inclusión se trata de crear...

...un ambiente donde todos se sientan bienvenidos, respetados y valorados, independientemente de sus antecedentes, identidad o diferencias.

...un espacio seguro y de apoyo donde todos tengan las mismas oportunidades para participar, contribuir y prosperar.



Lluvia de ideas

¿De qué crees que se trata el liderazgo inclusivo?



Características importantes de los líderes inclusivos

Empatía

- Los líderes inclusivos comprenden y se conectan con los miembros de su equipo y pueden ponerse en su lugar.

Mente abierta

- Los líderes inclusivos tienen mente abierta y son receptivos a nuevas ideas y perspectivas.

Competencias culturales

- Los líderes inclusivos poseen una sólida comprensión de diversas culturas, valores y creencias.

Justicia y equidad

- Los líderes inclusivos se comprometen a tratar a todos de manera justa y equitativa, independientemente de su origen o identidad.

Colaboración

- Los líderes inclusivos fomentan la colaboración y el trabajo en equipo, y reconocen que diversas perspectivas y experiencias pueden conducir a mejores resultados.

Inclusión en el lugar de trabajo

- La inclusión en el mercado laboral se refiere a la creación de un entorno donde todas las personas tengan acceso a oportunidades de empleo independientemente de su raza, género, edad, religión, discapacidad u otras características personales.



¿Por qué es importante la inclusión en el lugar de trabajo?

La inclusión garantiza que diversas perspectivas, experiencias y orígenes estén representados en el lugar de trabajo.

Aumenta la productividad y la rentabilidad de la empresa ya que los empleados se sienten valorados y motivados.

Los lugares de trabajo inclusivos son más atractivos para quienes buscan empleo y valoran la diversidad y desean trabajar en un entorno de apoyo.

Una fuerza laboral diversa puede comprender y satisfacer mejor las necesidades de una base de clientes diversa.

Los lugares de trabajo inclusivos fomentan un sentido de pertenencia y comunidad entre los empleados.

Ejercicio de lluvia de ideas

- Piensa en un líder que haya sido para ti un gran líder inclusivo, ¿qué hizo para que fuera inclusivo y destacara sobre otros directivos y líderes?
- ¿Qué impacto tuvieron en tu desempeño y carrera?



Conclusiones



Conclusiones

Los líderes pueden provenir de cualquier nivel dentro de una organización.

Los buenos líderes establecen metas y expectativas claras para su equipo.

Los líderes deben inspirar y motivar a su equipo y predicar con el ejemplo.

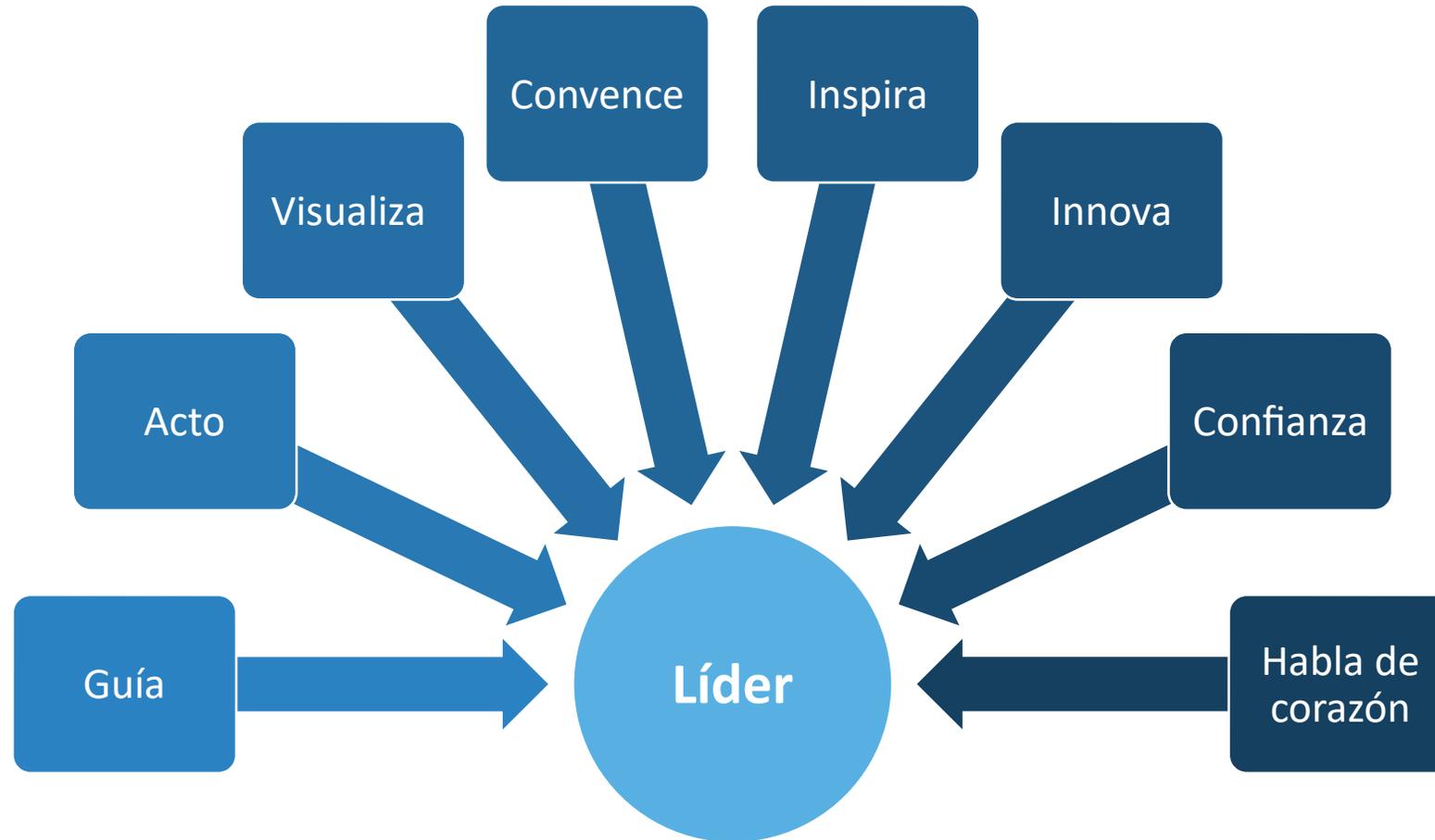
El liderazgo no se trata de tener el control, sino de empoderar a los demás y construir relaciones.

El liderazgo ético es importante para crear una cultura de confianza e integridad.

Los líderes inclusivos abrazan la diversidad y crean un ambiente de respeto y aceptación.



Conclusiones



Referencias y recursos adicionales



Referencias

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2021). The role of inclusive leadership in supporting an inclusive climate in diverse public sector teams. *Review of Public Personnel Administration*, 41(3), 497-519.
- Burns, J. M. (2012). *Leadership*. Open Road Media.
- DePree, M. (2011). *Leadership is an art*. Currency.
- Desai, I. (2021). 10 Things Authentic Leaders Do - By Robin Sharma. Available at: <https://www.linkedin.com/pulse/10-things-authentic-leaders-do-robin-sharma-imran-desai/>
- Kugelmass, J. W. (2003). *Inclusive leadership: Leadership for inclusion*.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Villirilli, G. (2021). The importance of being an ethical leader and how to become one. Available at: <https://www.betterup.com/blog/the-importance-of-an-ethical-leader#:~:text=Ethical%20leadership%20means%20that%20individuals,must%20be%20a%20conscious%20decision>

Recursos adicionales

- 4 Tips to Improve Leadership Skills. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>
- How to Master the Art of Leadership | Simon Sinek's Greatest Speech. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=iu7nwbFm8Os>
- How to Establish Yourself as a Leader - 9 Leadership Tactics. Available at: https://www.youtube.com/watch?v=R2qu_j6GAG8
- Inclusive Leadership. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=VWgX0pdpMV8>
- Diversity and Inclusion in the Workplace. Available at: <https://www.youtube.com/watch?v=uHYuDDHvU64>



CONOCE A NUESTROS SOCIOS





ECO-MEDIA

**¡SÍGUENOS
EN NUESTRAS REDES SOCIALES!**



**Co-funded by
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.