



ECO-MEDIA

Módulo: Convertirse en un mejor trabajador/formador/mentor juvenil

Sesión de bienvenida/introducción

Número de proyecto

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.

Contenido

- Presentación de los objetivos del módulo
- Estructura del módulo
- Objetivos didácticos
- Habilidades que se pretenden adquirir
- Valor añadido del módulo



Objetivos del módulo

- Proporcionar a las personas el conocimiento, las habilidades y las estrategias necesarias para convertirse en trabajadores, formadores o mentores juveniles eficaces.
- Ayudar a las personas a comprender los desafíos y oportunidades únicos asociados con el trabajo con jóvenes, y brindarles las herramientas y técnicas necesarias para involucrar, apoyar y empoderar a los jóvenes para que logren sus metas y alcancen su máximo potencial.
- Ayudar a las personas a ser más eficaces y seguras en sus funciones como trabajadores, formadores o mentores juveniles, y a generar un impacto positivo en las vidas de los jóvenes con los que trabajan.
- Proporcionar una base para el desarrollo y crecimiento profesional continuo en el campo del trabajo juvenil.

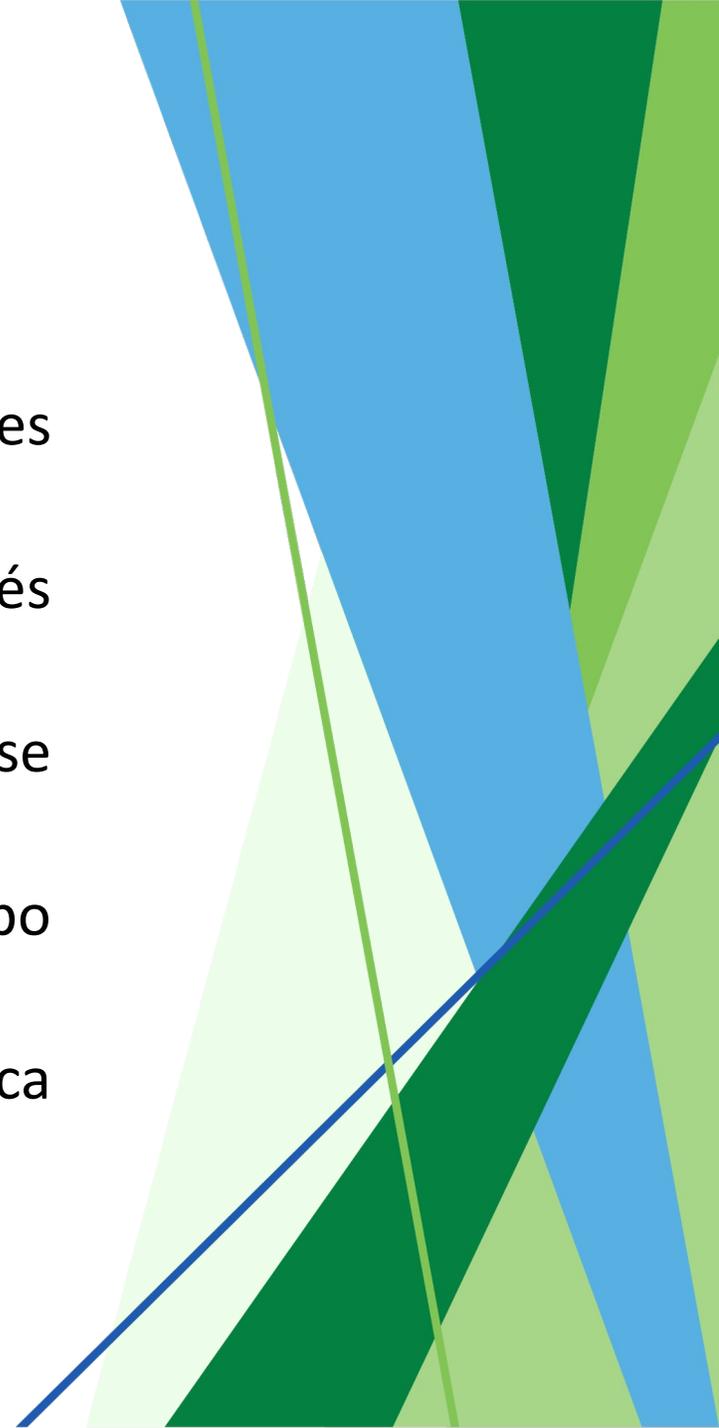


Estructura del módulo



Objetivos didácticos

- Desarrollar una mejor comprensión de las habilidades interpersonales y su importancia en el trabajo juvenil.
- Identificar y evaluar las propias fortalezas y debilidades a través de un análisis DAFO personal.
- Comprender los principios clave del liderazgo y cómo se pueden aplicar en un contexto de trabajo juvenil.
- Desarrollar habilidades y estrategias para el trabajo en equipo y la colaboración eficaces en un entorno de trabajo juvenil.
- Promover la diversidad, la equidad y la inclusión en la práctica del trabajo juvenil.

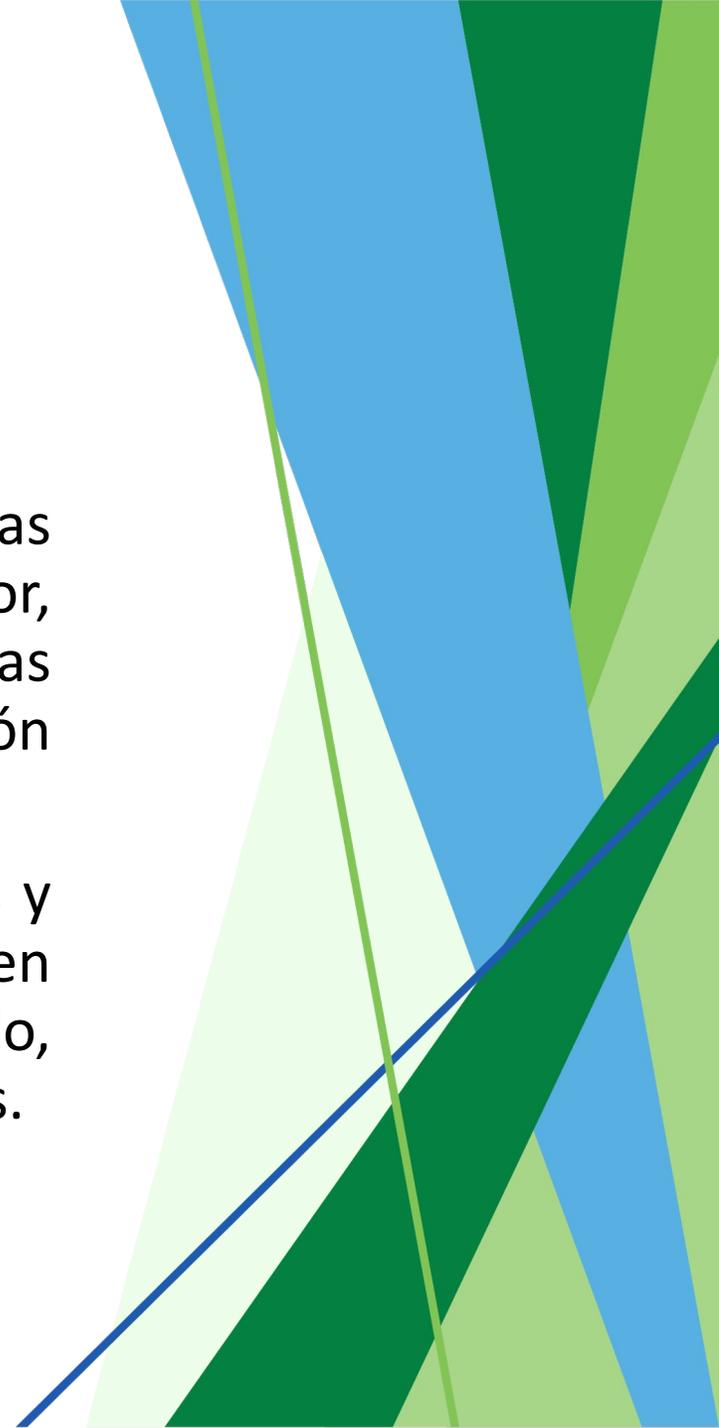


Habilidades que se pretenden adquirir



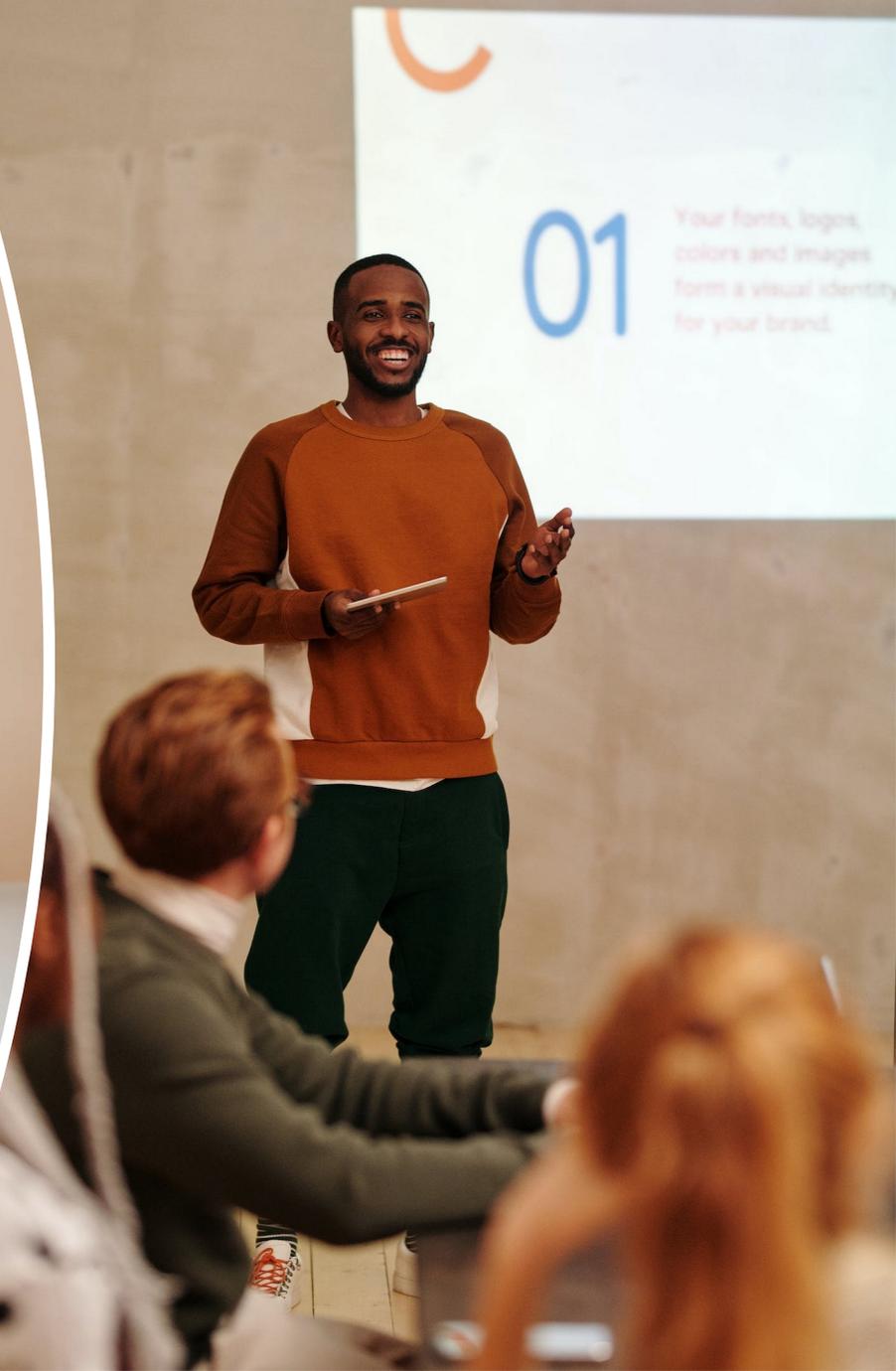
Valor añadido del módulo

- Mejor desempeño y satisfacción laboral: al desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para ser un trabajador, formador o mentor juvenil eficaz, es probable que las personas experimenten una mayor satisfacción laboral y una sensación de realización en su trabajo.
- Crecimiento y desarrollo personal mejorado: las habilidades y el conocimiento desarrollados a través de este módulo pueden beneficiar a las personas en su vida personal, por ejemplo, mejorando su comunicación y sus habilidades interpersonales.



¡Vamos a conocernos!

- ¡Preséntate!
- ¿Por qué participas en este curso?
- ¿Qué esperas de este curso?



**¿Alguna pregunta?
¡Muchas gracias!**



CONOCE A NUESTROS SOCIOS





ECO-MEDIA

**¡SÍGUENOS
EN REDES SOCIALES!**



**Co-funded by
the European Union**

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.