



ECO-MEDIA

Μάθημα 2

Εισαγωγή στην ηγεσία και την ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς

Αριθμός έργου

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



Co-funded by
the European Union

Το έργο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η παρούσα δημοσίευση αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Αυτό το έργο διατίθεται με άδεια χρήσης Creative Commons Αναφορά Δημιουργού-Μη Εμπορική Χρήση-Όχι Παράγωγα Έργα 4.0 Διεθνές.

Περιεχόμενα

- Εισαγωγή
- Ηγεσία
- Περιεκτική ηγεσία
- Συμπεράσματα
- Αναφορές
- Πρόσθετοι πόροι



Εισαγωγή



"Αν οι πράξεις σας εμπνέουν τους άλλους να ονειρεύονται περισσότερο, να μαθαίνουν περισσότερο, να κάνουν περισσότερο και να γίνονται περισσότερο, είστε ηγέτης".

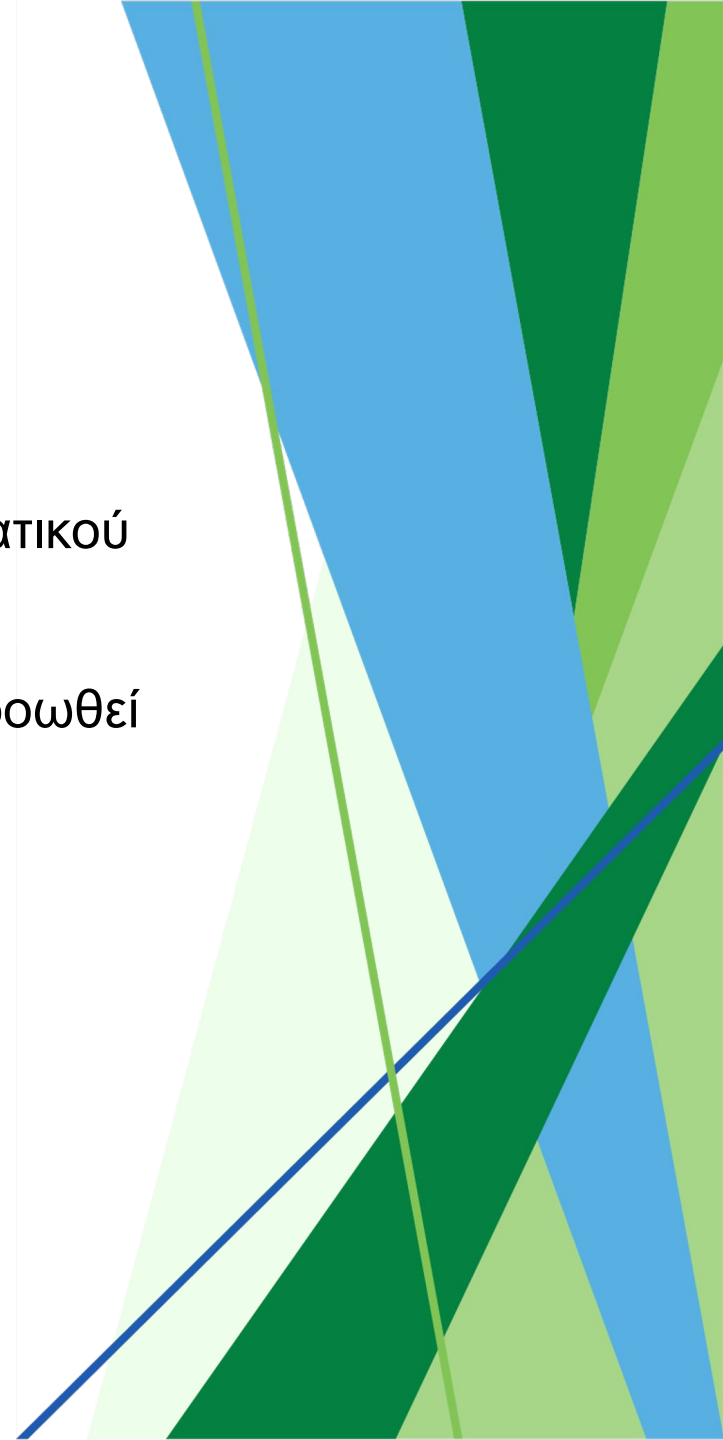
Πρόεδρος John Quincy Adams

"Ένας ηγέτης οδηγεί τους ανθρώπους εκεί που θέλουν να πάνε. Ένας μεγάλος ηγέτης οδηγεί τους ανθρώπους εκεί που δεν θέλουν απαραίτητα να πάνε, αλλά που θα έπρεπε να είναι".

Rosalynn Carter, πρώην πρώτη κυρία των Ηνωμένων Πολιτειών

Στόχοι του μαθήματος

- Βασική εισαγωγή στην ηγεσία και την ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς.
- Κατανόηση των ιδιοτήτων και των δεξιοτήτων ενός αποτελεσματικού ηγέτη.
- Κατανόηση της σημασίας της ενσωμάτωσης στην ηγεσία που προωθεί χώρους εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.
- Ανάπτυξη κατανόησης των ηθικών ευθυνών ενός ηγέτη.
- Κατανοήστε το ρόλο της ηθικής στην ηγεσία.



Μαθησιακά αποτελέσματα

- Αυξημένη γνώση της έννοιας της ηγεσίας.
- Προσδιορίστε τα διαφορετικά στυλ ηγεσίας.
- Αυξημένη κριτική σκέψη σχετικά με την ηγεσία.
- Αύξηση της αυτογνωσίας σε θέματα ηγεσίας.
- Συνδέστε την ποικιλομορφία και την ένταξη με την ηγεσία.
- Αγκαλιάστε τις διαφορετικές προοπτικές στο χώρο εργασίας.



ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- Ηγεσία
- Κριτική σκέψη
- Επικοινωνία
- Δεξιότητες ποικιλομορφίας
- Δεξιότητες ενσυναίσθησης
- Δεξιότητες ένταξης

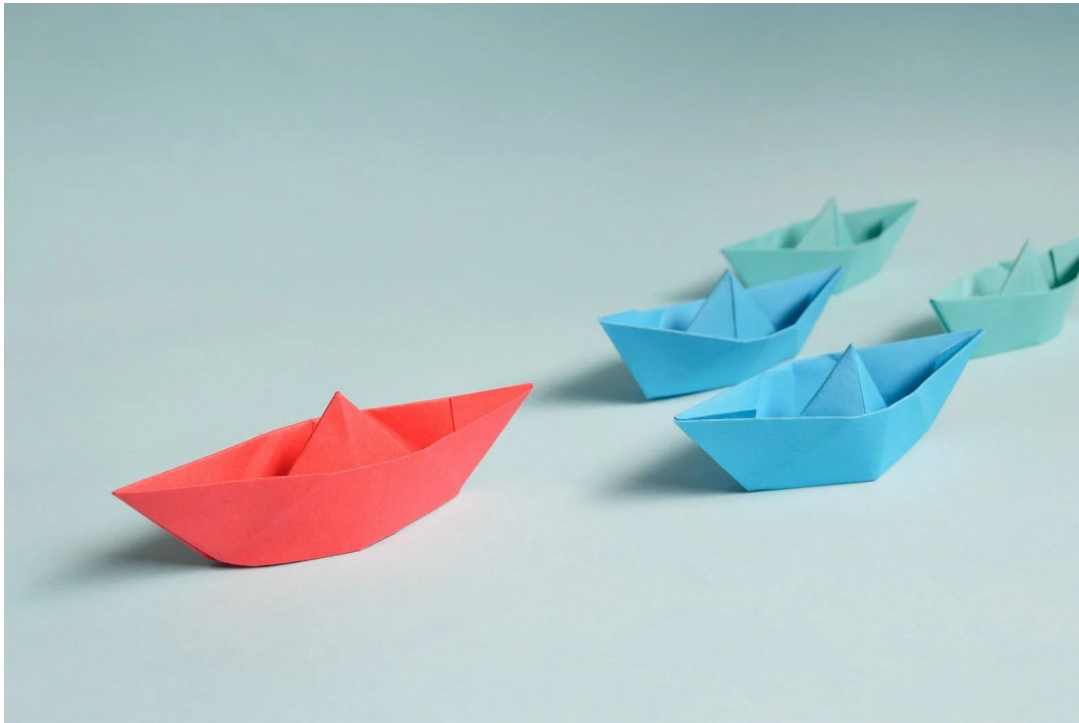


Ηγεσία

"Πριν γίνεις ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη του εαυτού σου. Όταν γίνεσαι ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη των άλλων".
Jack Welch



**Ποια είναι η εμπειρία σας
από την ηγεσία;**



Ηγεσία

Η ικανότητα να εμπνέει, να επηρεάζει και να καθοδηγεί τους άλλους προς την επίτευξη ενός κοινού στόχου ή οράματος.

Περιλαμβάνει την ανάληψη ευθυνών, τη λήψη αποφάσεων, τον καθορισμό κατευθύνσεων, την παρακίνηση και την υποστήριξη των άλλων ώστε να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους.

Η αποτελεσματική ηγεσία προϋποθέτει την ικανότητα κατανόησης των αναγκών και των κινήτρων των ανθρώπων που διοικούνται.

Ικανότητα προσαρμογής σε διαφορετικές καταστάσεις και προκλήσεις.



Οι ηγέτες γεννιούνται ή γίνονται;



LEADERSHIP



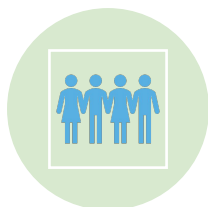
Ποιος είναι ηγέτης;



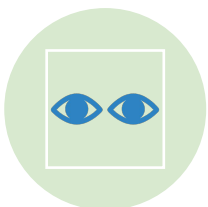
Κάποιος που επηρεάζει, καθοδηγεί ή εμπνέει άλλους για την επίτευξη ενός κοινού στόχου.



Κάποιος με όραμα και χάρισμα.



Κάποιος που κάνει το όραμα πραγματικότητα.

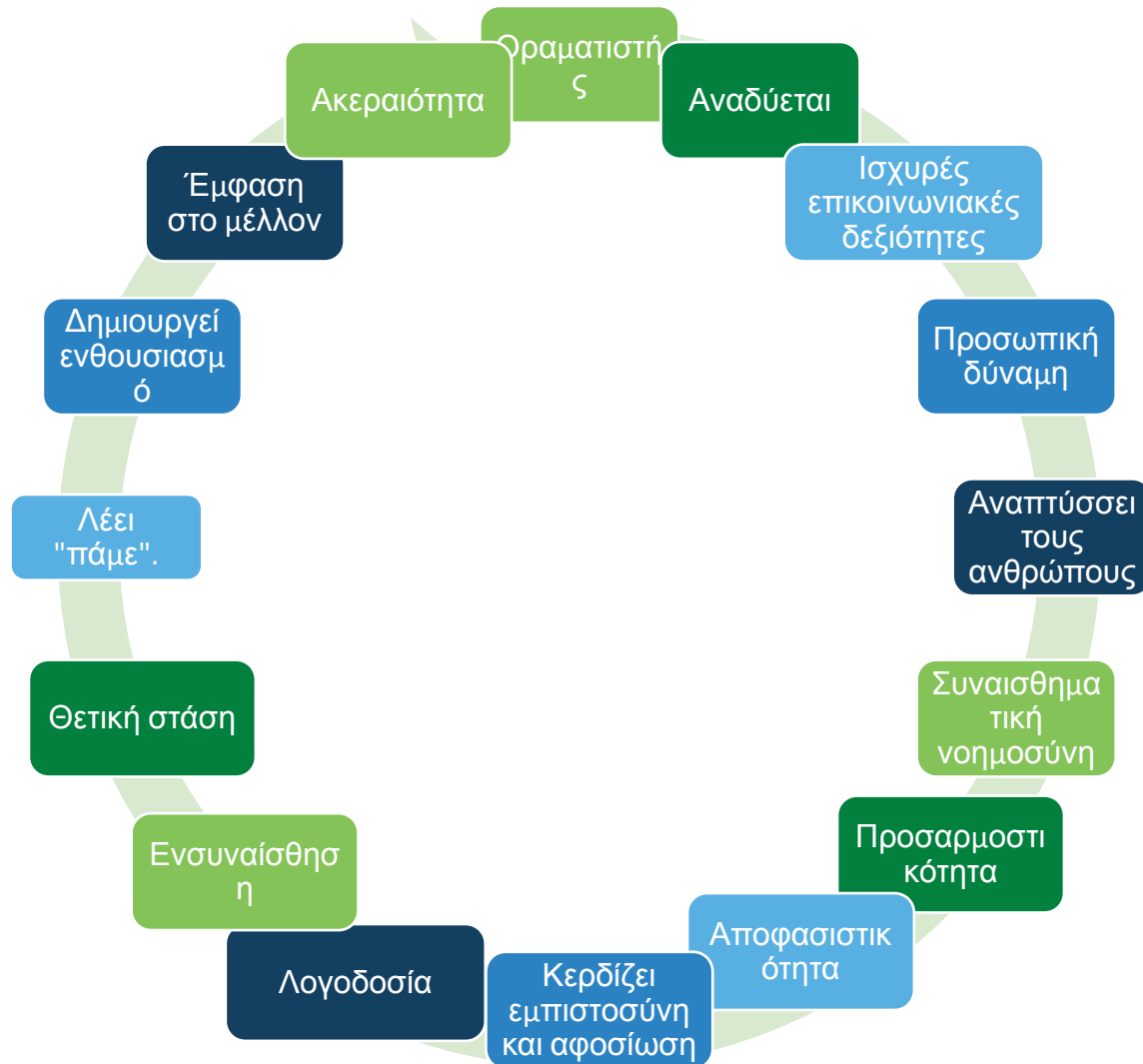


Κάποιος που είναι σε θέση να παρακινεί και να ενδυναμώνει τους άλλους να εργάζονται από κοινού για την επίτευξη ενός κοινού οράματος ή στόχου.



Ηγέτης δεν είναι απαραίτητα κάποιος που κατέχει θέση εξουσίας ή δύναμης, αλλά μπορεί να είναι κάποιος που έχει την ικανότητα να εμπνέει και να παρακινεί τους άλλους να αναλάβουν δράση.

Σημαντικά χαρακτηριστικά ενός ηγέτη



Χαρακτηριστικά ενός αποτελεσματικού ηγέτη

- **Οραματιστής:** Ξεκάθαρο όραμα για το τι πρέπει να επιτευχθεί και το επικοινωνεί αποτελεσματικά στην ομάδα του.
- **Ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες:** να εκφράζουν με σαφήνεια τις σκέψεις και τις ιδέες τους και να ακούνε ενεργά την ομάδα τους.
- **Αποφασιστικότητα:** Είναι σε θέση να ζυγίζουν τις επιλογές, να αναλύουν τους κινδύνους και να λαμβάνουν αποφάσεις με αυτοπεποίθηση.
- **Συναισθηματική νοημοσύνη:** Οι αποτελεσματικοί ηγέτες έχουν επίγνωση των συναισθημάτων τους και των συναισθημάτων των μελών της ομάδας τους και τα διαχειρίζονται αποτελεσματικά.
- **Λογοδοσία:** Αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις πράξεις και τις αποφάσεις τους.
- **Προσαρμοστικότητα:** Ικανότητα να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και να κρατά την ομάδα του εστιασμένη στους στόχους της.
- **Ακεραιότητα:** Είναι ειλικρινείς και ηθικοί και το ίδιο περιμένουν και από τα μέλη της ομάδας τους.
- **Ενσυναίσθηση:** Δεξιότητες ενσυναίσθησης και ικανότητα να μπαίνουν στη θέση των μελών της ομάδας τους.
- **Θετική στάση:** Οι αποτελεσματικοί ηγέτες διατηρούν θετική στάση, ακόμη και σε δύσκολες καταστάσεις, εμπνέοντας την ομάδα τους να παραμείνει συγκεντρωμένη και κινητοποιημένη προς την επίτευξη των στόχων.

10 πράγματα που κάνουν οι αυθεντικοί ηγέτες σύμφωνα με τον Robin Sharma

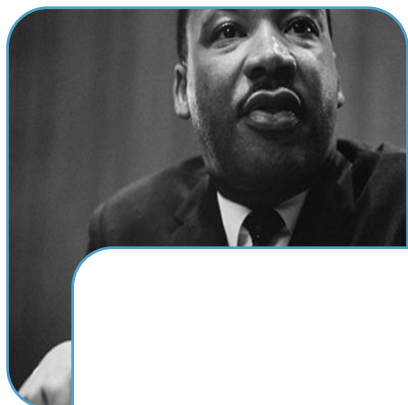
- Λένε την αλήθεια τους.
- Ηγούνται από την καρδιά.
- Διαθέτουν ισχυρές ηθικές αξίες.
- Είναι θαρραλέοι.
- Χτίζουν ομάδες και δημιουργούν κοινότητες.
- Εμβραθύνουν στον εαυτό τους (γνωρίζουν τις αδυναμίες τους τα δυνατά τους σημεία).
- Είναι ονειροπόλοι.
- Φροντίζουν τον εαυτό τους.
- Δεσμεύονται για την αριστεία και όχι για την τελειότητα.
- Αφήνουν κληρονομιά.



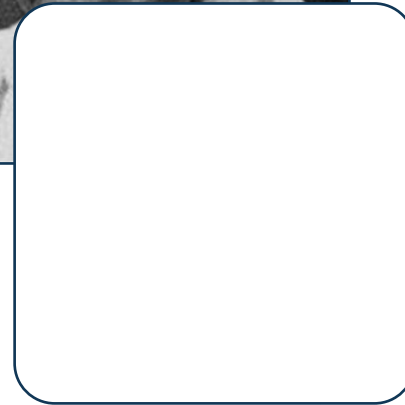
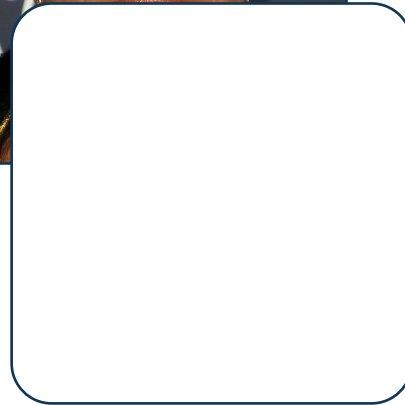
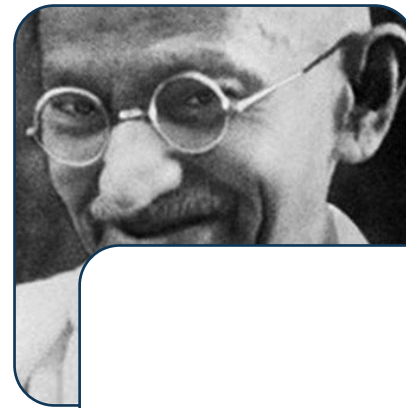
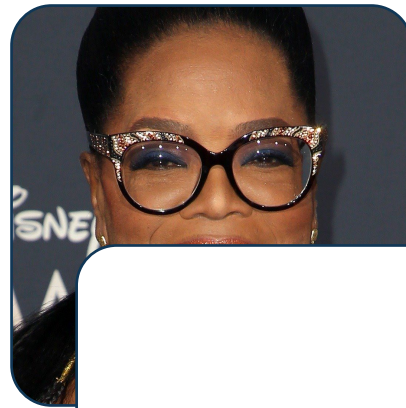
5 επίπεδα ηγεσίας σύμφωνα με τον John Maxwell

- **Ηγεσία θέσης (δικαιώματα):** Αυτό είναι το χαμηλότερο επίπεδο ηγεσίας, το οποίο βασίζεται αποκλειστικά στον τίτλο ή τη θέση. Οι άνθρωποι ακολουθούν επειδή πρέπει, όχι επειδή το θέλουν.
- **Άδεια ηγεσίας (σχέσεις):** Σε αυτό το επίπεδο, οι ηγέτες αρχίζουν να οικοδομούν σχέσεις με τους οπαδούς τους, γεγονός που οδηγεί στην εμπιστοσύνη και τον σεβασμό. Οι άνθρωποι ακολουθούν επειδή το θέλουν, όχι επειδή πρέπει.
- **Ηγεσία παραγωγής (Αποτελέσματα):** Σε αυτό το επίπεδο, οι ηγέτες επικεντρώνονται στην επίτευξη αποτελεσμάτων και στην υλοποίηση των πραγμάτων. Ηγούνται με το παράδειγμα και θέτουν υψηλά πρότυπα για να τα ακολουθεί η ομάδα τους.
- **Ανάπτυξη ανθρώπων (αναπαραγωγή):** Οι ηγέτες δίνουν προτεραιότητα στην ανάπτυξη και εξέλιξη των μελών της ομάδας τους. Επενδύουν χρόνο και πόρους για να βοηθήσουν τα μέλη της ομάδας τους να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους.
- **Pinnacle Leadership (Σεβασμός):** Το υψηλότερο επίπεδο ηγεσίας, όπου οι ηγέτες έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στον κόσμο. Έχουν ένα ισχυρό όραμα και εμπνέουν τους άλλους να εργαστούν προς αυτή την κατεύθυνση. Επικεντρώνονται στη δημιουργία μιας κληρονομιάς που θα συνεχίσει να ωφελεί τους άλλους πολύ καιρό μετά την αποχώρησή τους.

Τύποι ηγεσίας



Τύποι ηγεσίας



Ηθική και ηγεσία

- Η ηθική ηγεσία περιλαμβάνει την ηγεσία με ακεραιότητα και την καθοδήγηση των άλλων να λαμβάνουν ηθικές αποφάσεις.
- Η ηθική συμπεριφορά βοηθά τους ηγέτες να κερδίσουν την εμπιστοσύνη των οπαδών τους.
- Οι ηγέτες είναι πρότυπα, επιδεικνύοντας μια ηθική συμπεριφορά ενθαρρύνουν τους οπαδούς τους να κάνουν το ίδιο.



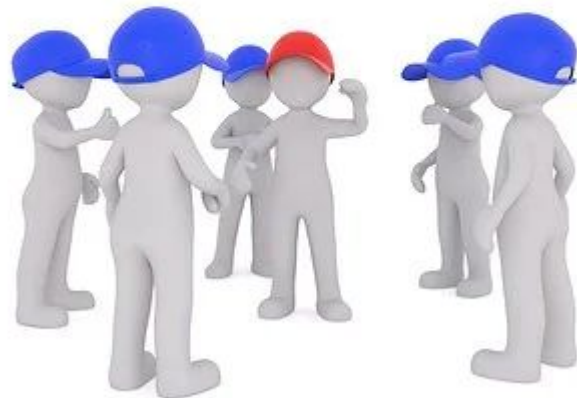
Άσκηση 1

- Σκεφτείτε έναν ηγέτη του παρελθόντος που σας ενέπνευσε περισσότερο. Γιατί σας εμπνέει αυτό το πρόσωπο;
- Σκεφτείτε έναν ηγέτη του παρόντος που σας ενέπνευσε περισσότερο. Γιατί σας εμπνέει αυτό το πρόσωπο;



Δεν είμαι ηγέτης... γιατί εγώ;

- Ο καθένας μπορεί να γίνει ηγέτης, ανεξάρτητα από τον τίτλο εργασίας του ή τη θέση εξουσίας του.



Άσκηση 2

Οι ηγέτες είναι...
(Πλήρη κορυφαία
χαρακτηριστικά)

Οι ηγέτες μπορούν να
(Συμπληρώστε τις
κορυφαίες ικανότητες)

Οι ηγέτες σκέφτονται
(Πλήρεις κορυφαίες
πεποιθήσεις)



Άσκηση 2 - Καταιγισμός ιδεών

- Σας περιγράφει καθένα από τα χαρακτηριστικά που απαριθμήσατε ως ηγέτη; Γιατί ή γιατί όχι;
- Ποιο από τα χαρακτηριστικά αυτά σας περιγράφει καλύτερα και ποιο σας περιγράφει λιγότερο;
- Τι πρέπει να βελτιώσετε;

- Καθεμία από τις ικανότητες που απαριθμήσατε σας περιγράφει ως ηγέτη; Γιατί ή γιατί όχι;
- Ποια από τις ικανότητες σας περιγράφει καλύτερα και ποια σας περιγράφει λιγότερο;
- Τι πρέπει να βελτιώσετε;

- Καθεμία από τις πεποιθήσεις που απαριθμήσατε σας περιγράφει ως ηγέτη; Γιατί ή γιατί όχι;
- Ποια από τις πεποιθήσεις σας περιγράφει καλύτερα και ποια σας περιγράφει λιγότερο;
- Τι πρέπει να βελτιώσετε;

Ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς

"Πριν γίνεις ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη του εαυτού σου. Όταν γίνεσαι ηγέτης, η επιτυχία έχει να κάνει με την ανάπτυξη των άλλων".

Jack Welch



Τι είναι η ένταξη;



Καταιγισμός ιδεών...

Τι πιστεύετε ότι σημαίνει ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς;



Η ένταξη αφορά τη δημιουργία...

...ένα περιβάλλον όπου ο καθένας αισθάνεται ευπρόσδεκτος, σεβαστός και πολύτιμος, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο, την ταυτότητα ή τις διαφορές του.

...έναν ασφαλή και υποστηρικτικό χώρο όπου όλοι έχουν ίσες ευκαιρίες να συμμετέχουν, να συνεισφέρουν και να ευδοκιμήσουν.



Σημαντικά χαρακτηριστικά των ηγετών χωρίς αποκλεισμούς

Ενσυναίσθηση

- Οι συμπεριληπτικοί ηγέτες κατανοούν και συνδέονται με τα μέλη της ομάδας τους και είναι σε θέση να μπουν στη θέση τους.

Ανοιχτό πνεύμα

- Οι ενταξιακοί ηγέτες είναι ανοιχτόμυαλοι και δεκτικοί σε νέες ιδέες και προοπτικές.

Πολιτιστικές ικανότητες

- Οι ενταξιακοί ηγέτες διαθέτουν ισχυρή κατανόηση των διαφορετικών πολιτισμών, αξιών και πεποιθήσεων.

Δικαιοσύνη και ισότητα

- Οι συμπεριληπτικοί ηγέτες δεσμεύονται να αντιμετωπίζουν όλους δίκαια και ισότιμα, ανεξάρτητα από το υπόβαθρο ή την ταυτότητά τους.
- Οι συμπεριληπτικοί ηγέτες ενθαρρύνουν τη συνεργασία και την ομαδική εργασία και αναγνωρίζουν ότι οι διαφορετικές προοπτικές και εμπειρίες μπορούν να οδηγήσουν σε καλύτερα αποτελέσματα.

Συνεργασία

Ένταξη στο χώρο εργασίας

- Η ένταξη στην αγορά εργασίας αναφέρεται στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλα τα άτομα έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης ανεξάρτητα από τη φυλή, το φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία, την αναπηρία ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά.



Γιατί είναι σημαντική η ένταξη στον εργασιακό χώρο;

Η ένταξη διασφαλίζει ότι στο χώρο εργασίας εκπροσωπούνται διαφορετικές προοπτικές, εμπειρίες και υπόβαθρα.

Αυξάνει την παραγωγικότητα και την κερδοφορία της εταιρείας, καθώς οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι εκτιμώνται και έχουν κίνητρα.

Οι χώροι εργασίας χωρίς αποκλεισμούς είναι πιο ελκυστικοί για όσους αναζητούν εργασία, οι οποίοι εκτιμούν τη διαφορετικότητα και θέλουν να εργαστούν σε ένα υποστηρικτικό περιβάλλον.

Ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό μπορεί να κατανοήσει και να ανταποκριθεί καλύτερα στις ανάγκες μιας ποικιλόμορφης πελατειακής βάσης.

Οι χώροι εργασίας χωρίς αποκλεισμούς ενισχύουν την αίσθηση του ανήκειν και της κοινότητας μεταξύ των εργαζομένων.

Άσκηση καταγιγισμού ιδεών

- Σκεφτείτε έναν ηγέτη που ήταν για εσάς, ένας σπουδαίος ηγέτης χωρίς αποκλεισμούς, τι έκανε αυτός/αυτή που τον έκανε να είναι χωρίς αποκλεισμούς και να ξεχωρίζει από άλλους διευθυντές και ηγέτες;
- Τι αντίκτυπο είχαν στην απόδοση και την καριέρα σας;



Συμπεράσματα



Συμπεράσματα

Οι ηγέτες μπορούν να προέρχονται από οποιοδήποτε επίπεδο ενός οργανισμού.

Οι καλοί ηγέτες θέτουν σαφείς στόχους και προσδοκίες για την ομάδα τους.

Οι ηγέτες πρέπει να εμπνέουν και να παρακινούν την ομάδα τους και να δίνουν το παράδειγμα.

Η ηγεσία δεν έχει να κάνει με τον έλεγχο, αλλά με την ενδυνάμωση των άλλων και την οικοδόμηση σχέσεων.

Η ηθική ηγεσία είναι σημαντική για τη δημιουργία μιας κουλτούρας εμπιστοσύνης και ακεραιότητας.

Οι συμπεριληπτικοί ηγέτες αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα και δημιουργούν ένα περιβάλλον σεβασμού και αποδοχής.



Συμπεράσματα



Αναφορές και πρόσθετοι πόροι



Αναφορές

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2021). Ο ρόλος της ηγεσίας χωρίς αποκλεισμούς στην υποστήριξη ενός κλίματος χωρίς αποκλεισμούς σε ποικιλόμορφες ομάδες του δημόσιου τομέα. *Review of Public Personnel Administration*, 41(3), 497-519.
- Burns, J. M. (2012). *Ηγεσία*. Open Road Media.
- DePree, M. (2011). *Η ηγεσία είναι τέχνη*. Νόμισμα.
- Desai, I. (2021). 10 πράγματα που κάνουν οι αυθεντικοί ηγέτες - του Robin Sharma. Διαθέσιμο στο: <https://www.linkedin.com/pulse/10-things-authentic-leaders-do-robin-sharma-imran-desai/>
- Kugelmass, J. W. (2003). *Ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς: Ηγεσία για ένταξη*.
- Northouse, P. G. (2021). *Ηγεσία: Theory and practice*. Εκδόσεις Sage.
- Villirilli, G. (2021). Η σημασία του να είσαι ηθικός ηγέτης και πώς να γίνεις. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.betterup.com/blog/the-importance-of-an-ethical-leader#:~:text=Ηθική%20ηγασία%20σημαίνει%20ότι%20τα%20ατομικά,πρέπει%20να%20είναι%20μια%20συνειδητή%20απόφαση>

Πρόσθετοι πόροι

- 4 συμβουλές για τη βελτίωση των ηγετικών ικανοτήτων. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>
- Πώς να κατακτήσετε την τέχνη της ηγεσίας | Η μεγαλύτερη ομιλία του Simon Sinek. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.youtube.com/watch?v=iu7nwbFm8Os>
- Πώς να καθιερωθείτε ως ηγέτης - 9 τακτικές ηγεσίας. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: https://www.youtube.com/watch?v=R2qu_j6GAG8
- Ηγεσία χωρίς αποκλεισμούς. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.youtube.com/watch?v=VWgX0pdpMV8>
- Διαφορετικότητα και ένταξη στον εργασιακό χώρο. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <https://www.youtube.com/watch?v=uHYuDDHvU64>

ΓΝΩΡΙΣΤΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ





ECO-MEDIA

ΒΡΕΙΤΕ ΜΑΣ

ΣΤΑ ΜΕΣΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ!



Co-funded by
the European Union

Το έργο αυτό χρηματοδοτήθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η παρούσα δημοσίευση αντικατοπτρίζει τις απόψεις μόνο του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν
μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται
σε αυτήν.

Αυτό το έργο διατίθεται με άδεια χρήσης Creative Commons Αναφορά Δημιουργού-Μη Εμπορική Χρήση-Όχι Παράγωγα Έργα 4.0 Διεθνή.