



ECO-MEDIA

Oppitunti 2

Johdatus johtajuuteen ja osallistavaan johtajuuteen

Projektin numero

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by
the European Union**

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella.

Tämä julkaisu kuvastaa ainoastaan sen laatijan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa julkaisuun sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tämä teos on lisensoitu Creative Commons Nimeä-Ei-Kaupallinen-Ei-Johdannaisia 4.0 Kansainvälinen lisenssi.

Sisältö

- Johdanto
- Johtajuus
- Osallistava johtajuus
- Päätelmät
- Viitteet
- Lisäresurssit



Johdanto

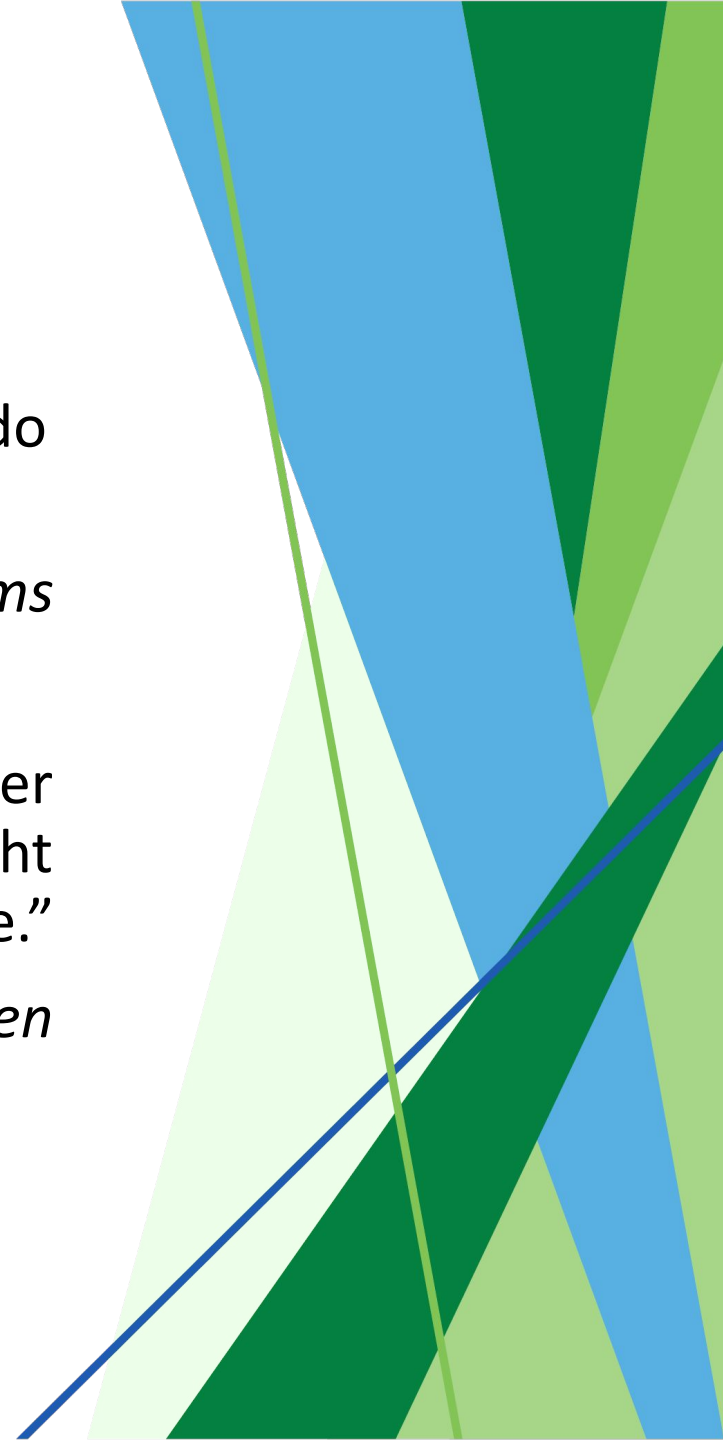


“If your actions inspire others to dream more, learn more, do more and become more, you are a leader.”

Presidentti John Quincy Adams

“A leader takes people where they want to go. A great leader takes people where they don't necessarily want to go, but ought to be.”

Rosalynn Carter, Yhdysvaltain entinen ensimmäinen nainen



Oppitunnin tavoitteet

- Antaa perustiedot johtajuudesta ja osallistavasta johtajuudesta.
- Tehokkaan johtajan ominaisuuksien ja taitojen ymmärtäminen.
- Osallisuuden merkityksen ymmärtäminen johtajuudessa inklusiivisten työpaikkojen edistämiseksi.
- Johtajan eettisten vastuiden ymmärtäminen.
- Etiikan roolin ymmärtäminen johtamisessa.



Oppimistulokset

- Lisääntynyt tietämys johtajuuden käsitteestä.
- Tunnista erilaiset johtamistyyliä.
- Lisääntynyt kriittinen ajattelu koskien johtajuutta.
- Lisääntynyt itsetuntemus johtamiskysymyksistä.
- Yhdistä monimuotoisuus ja osallisuus johtajuuteen.
- Hyödynnä erilaisia näkökulmia työpaikalla.



Kohdennetut taidot

- Johtajuus
- Kriittinen ajattelu
- Kommunikointi
- Monimuotoisuustaidot
- Empaattiset taidot
- Osallistamistaidot

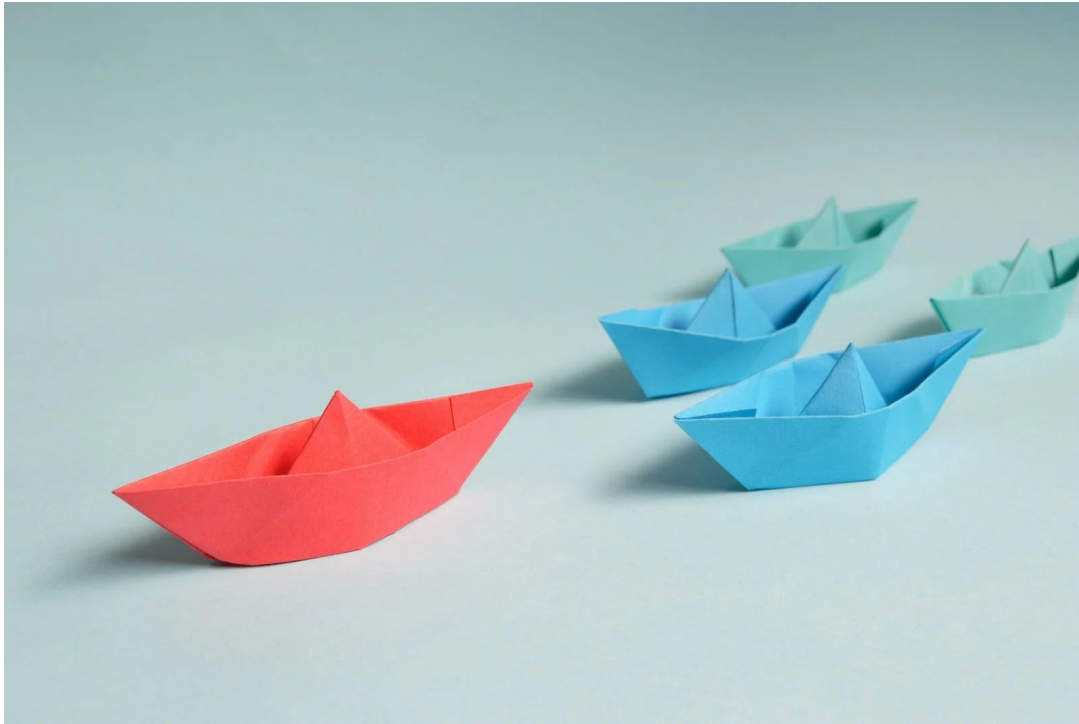


Johtajuus

“Before you are a leader, success is all about growing yourself. When you become a leader, success is all about growing others.”
Jack Welch



Millainen kokemus sinulla on ollut johtajuudesta?



Johtajuus

Kyky inspiroida, vaikuttaa ja ohjata muita kohti yhteisen tavoitteen tai vision saavuttamista.

Siihen kuuluu vastuun ottaminen, päätösten tekeminen, suunnan asettaminen, muiden motivointi ja tukeminen jotta he voivat saavuttaa täyden potentiaalinsa.

Tehokkaaseen johtamiseen kuuluu kyky ymmärtää johdettavien ihmisten tarpeita ja motiiveja.

Kyky sopeutua erilaisiin tilanteisiin ja haasteisiin.



Onko johtajuus synnynnäistä vai opittua?



LEADERSHIP



Kuka on johtaja?



Joku, joka vaikuttaa, ohjaa tai inspiroi muita saavuttamaan yhteisen tavoitteen.



Joku, jolla on visio ja karismaa.



Joku, joka tekee visiosta totta.



Joku, joka pystyy motivoimaan ja valtuuttamaan muita työskentelemään yhdessä kohti yhteistä visiota tai tavoitetta.



Johtaja ei välttämättä ole joku, jolla on auktoriteettia tai valta-asema. Johtaja voi olla joku, jolla on kyky innostaa ja motivoida muita toimimaan.

Johtajan tärkeät ominaisuudet



Tehokkaan johtajan ominaisuudet

- **Visionääri:** Selkeä visio siitä, mitä tulee saavuttaa, ja kyky kommunikoida se tehokkaasti tiimilleen.
- **Vahvat kommunikointitaidot:** Hyviä kommunikoidaan; he kykenevät ilmaisemaan ajatuksensa ja ideansa selkeästi ja kuuntelemaan tiimiään aktiivisesti.
- **Päätäväisyys:** He tekevät vaikeita päätöksiä (usein paineen alla) ja pystyvät punnitsemaan vaihtoehtoja, analysoimaan riskejä ja tekemään päätöksiä luottavaisin mielin.
- **Emotionaalinen älykyys:** Tehokkaat johtajat ovat tietoisia omista tunteistaan sekä tiiminsä jäsenten tunteista, ja hallitsevat niitä tehokkaasti.
- **Tilivelvollisuus:** He ottavat vastuun teoistaan ja päätöksistään.
- **Sopeutumiskyky:** Kyky reagoida muuttuviin olosuhteisiin ja pitää tiimi keskittyneenä tavoitteisiin.
- **Suoraselkäisyys:** He ovat rehellisiä ja eettisiä ja odottavat samaa tiiminsä jäseniltä.
- **Empatia:** Empaattiset taidot ja kyky asettua tiimin jäsenten asemaan.
- **Positiivinen asenne:** Tehokkaat johtajat ylläpitävät positiivista asennetta vaikeissakin tilanteissa ja inspiroivat tiimiään pysymään keskittyneinä ja motivoituneina tavoitteiden saavuttamiseksi.

10 asiaa, joita aidot johtajat tekevät Robin Sharman mukaan

- He puhuvat totta.
- He johtavat sydämellä.
- Heillä on vahvat moraaliset arvot.
- He ovat rohkeita.
- He rakentavat tiimejä ja luovat yhteisöjä.
- He syventävät itseään (tietävät heikkoutensa, vahvuutensa).
- He ovat unelmoijia.
- He huolehtivat itsestään.
- He sitoutuvat huippuosaamiseen täydellisyyden sijaan.
- Ne jättävät jälkeensä perinnön.



5 johtamisen tasoa John Maxwellin mukaan

- **Asemajohtajuus (oikeudet):** Tämä on alin johtamistaso, joka perustuu yksinomaan titteliin tai asemaan. Ihmiset seuraavat tällaista johtajaa pakon sanelemana eivätkä omasta vapaasta tahdostaan.
- **Lupajohtajuus (suhteet):** Tällä tasolla johtajat alkavat luoda suhteita seuraajiinsa, mikä johtaa luottamuksen ja kunnioituksen heräämiseen. Ihmiset seuraavat tällaista johtajaa omasta tahdostaan, eivätkä siksi, että heidän on pakko.
- **Tuotannon johtaminen (tulokset):** Tällä tasolla johtajat keskittyvät tulosten saavuttamiseen ja asioiden tekemiseen. He johtavat esimerkillään ja asettavat korkeat standardit tiimilleen.
- **Ihmisten kehittäminen (lisääntyminen):** Tällaiset johtajat asettavat etusijalle tiiminsä jäsenten kasvun ja kehityksen. He investoivat aikaa ja resursseja auttaakseen tiiminsä jäseniä saavuttamaan täyden potentiaalinsa.
- **Pinnacle-johtajuus (kunnioitus):** Korkein johtajuustaso, jossa johtajilla on merkittävä positiivinen vaikutus maailmaan. Heillä on vahva visio ja he inspiroivat muita työskentelemään sen eteen. He pyrkivät luomaan perinnön, joka hyödyttää muita vielä pitkään sen jälkeen, kun he ovat poissa.

Johtajuuden eri tyypit



Karismaattinen johtajuus:
Johtajat käyttävät henkilökohtaisia ominaisuuksiaan inspiroidakseen ja motivoidakseen tiiminsä jäseniä



Autokraattinen johtajuus:
Johtajat tekevät päätöksiä yksin kuulematta tiimin jäseniä
Elon Musk (Tesla ja SpaceX)



Demokraattinen johtajuus:
Johtajat ottavat tiimin jäsenet mukaan päätöksentekoprosessiin
Franklin D. Roosevelt

Johtajuuden eri tyypit



Palveleva johtajuus:
Johtajat asettavat tiimensä jäsenten tarpeet omiensa edelle.
Nelson Mandela -
Taistelu vapauden puolesta



Transformationaalinen johtajuus:
Johtajat inspiroivat ja motivoivat tiimensä jäseniä saavuttamaan yhteisen tavoitteen.
Oprah Winfrey

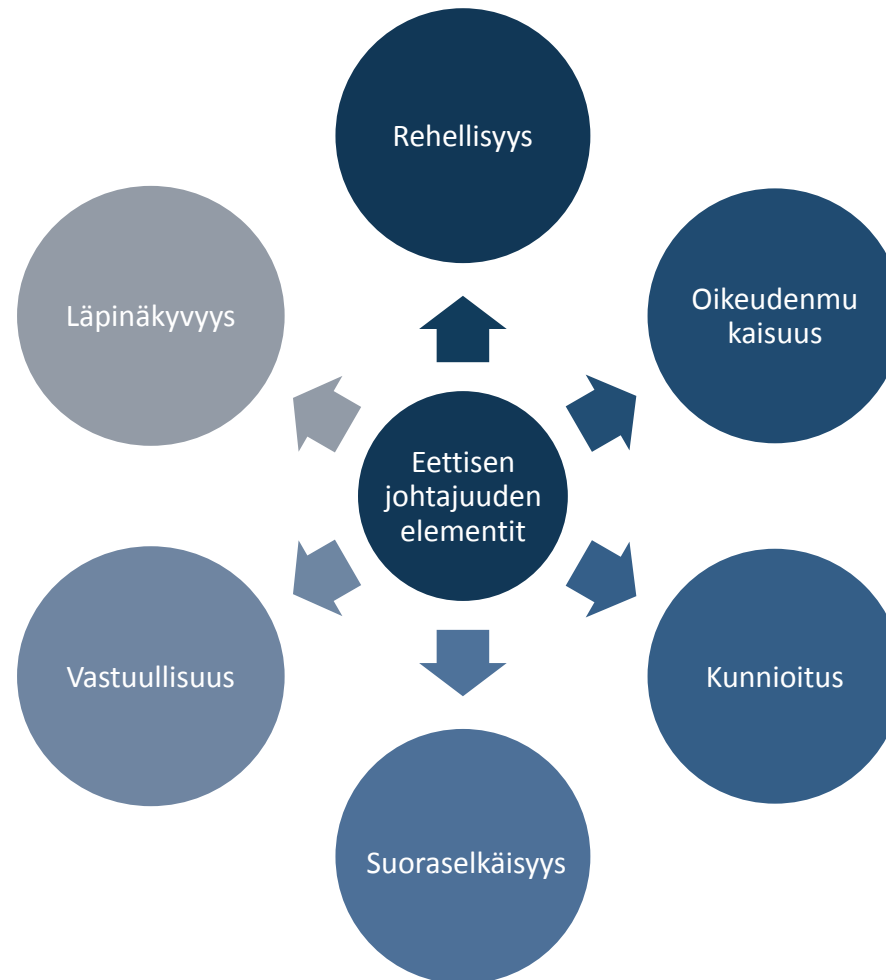


Aitoa johtajuutta:
Johtajat ovat rehellisiä ja läpinäkyviä viestinnässään ja toiminnassaan, ja he pysyvät uskollisina arvoilleen ja uskomuksilleen.
Mahatma Gandhi



Johtajuus ja etiikka

- Eettiseen johtajuuteen kuuluu rehellinen johtaminen ja muiden ohjaaminen eettisten päätösten tekemiseen.
- Eettinen käyttäytyminen auttaa johtajia saavuttamaan seuraajiensa luottamuksen.
- Johtajat ovat roolimalleja; käyttäytymällä eettisesti he kannustavat seuraajiaan tekemään samoin.



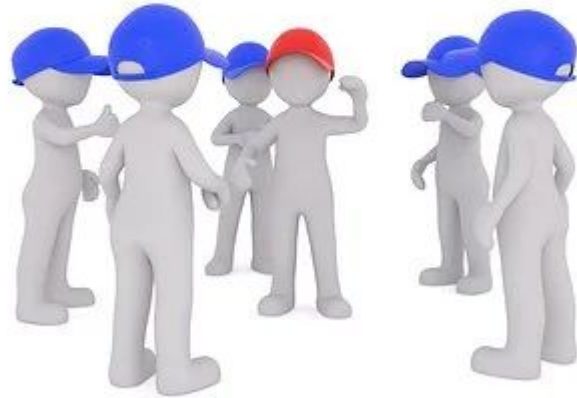
Harjoitus 1

- Ajattele johtajaa menneisyydestä, joka on inspiroinut sinua eniten. Miksi tämä henkilö on mielestäsi inspiroiva?
- Ajattele nykyhetken johtajaa, joka on inspiroinut sinua eniten. Miksi pidät tätä henkilöä inspiroivana?



En ole johtaja... miksi juuri minä?

- Kuka tahansa voi olla johtaja tittelistä tai auktoriteettiasemasta riippumatta.



Harjoitus 2

Johtajat ovat...
(täydennä tärkeimmät
ominaisuudet)

Johtajat voivat...
(täydennä tärkeimmät
kyvyt)

Johtajat ajattelevat...
(täydennä tärkeimmät
uskomukset)



Harjoitus 2 - Aivoriihi

- Kuvaavatko kaikki luettelemasi ominaisuudet sinua johtajana? Miksi tai miksi ei?
- Mikä ominaisuuksista kuvaa sinua parhaiten ja mikä vähiten?
- Missä kohtaa sinulla on varaa kehittyä?

- Kuvaavatko kaikki luettelemasi kyvyt sinua johtajana? Miksi tai miksi ei?
- Mikä kyvyistä kuvaa sinua parhaiten ja mikä vähiten?
- Missä kohtaa sinulla on varaa kehittyä?

- Kuvaavatko kaikki luettelemasi uskomukset sinua johtajana? Miksi tai miksi ei?
- Mikä uskomuksista kuvaa sinua parhaiten ja mikä vähiten?
- Missä kohtaa sinulla on varaa kehittyä?



Osallistava johtajuus

“Before you are a leader, success is all about growing yourself. When you become a leader, success is all about growing others.”
Jack Welch



Mitä on osallisuus?



Osallisuudessa on kyse siitä, että luodaan...

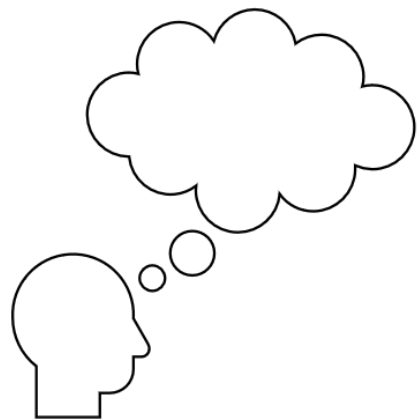
... ympäristö, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut, kunnioitettu ja arvostettu taustastaan, identiteetistään tai erilaisuudestaan riippumatta.

... turvallinen ja kannustava tila, jossa kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua, antaa oman panoksensa ja menestyä.



Aivoriihi...

Mistä osallistavassa johtamisessa on mielestäsi kyse?



What is inclusive leadership?

- Inclusive leadership refers to the **ability of a leader to create an environment where everyone feels valued and respected**, regardless of their differences.
- Acknowledging **diversity** and promoting **equal opportunities** for all individuals to contribute and reach their full potential.
- An inclusive leader recognizes and appreciates the **unique perspectives and strengths that each person brings to the team** and actively seeks to create a culture of belonging where everyone feels empowered to participate and collaborate.



Important characteristics of inclusive leaders

Empathy

- Inclusive leaders understand and connect with their team members and are able to put themselves in their shoes.

Open-mindedness

- Inclusive leaders are open minded and are receptive to new ideas and perspectives.

Cultural competences

- Inclusive leaders possess a strong understanding of diverse cultures, values, and beliefs.

Fairness and equity

- Inclusive leaders are committed to treating everyone fairly and equitably, regardless of their background or identity.

Collaboration

- Inclusive leaders encourage collaboration and teamwork, and they recognize that diverse perspectives and experiences can lead to better outcomes.

Osallistaminen työpaikalla

- Osallistaminen työmarkkinoilla viittaa sellaisen ympäristön luomiseen, jossa kaikilla yksilöillä on mahdollisuus työllistyä rodusta, sukupuolesta, iästä, uskonnosta, vammaisuudesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta.



Miksi osallisuus/inklusiivisuus on tärkeää työpaikoilla?

Osallisuus pitää huolen siitä, että erilaiset näkökulmat, kokemukset ja taustat ovat edustettuina työpaikalla.

Yrityksen tuottavuus ja kannattavuus lisääntyy, kun työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja motivoituneita.

Osallistavat työpaikat ovat houkuttelevampia työnhakijoille, jotka arvostavat diversiteettiä ja haluavat työskennellä kannustavassa ympäristössä.

Monimuotoinen työvoima pystyy paremmin ymmärtämään ja vastaamaan monipuolisen asiakaskunnan tarpeisiin.

Inklusiiviset työpaikat edistävät yhteenkuuluvuuden ja yhteisöllisyyden tunnetta työntekijöiden keskuudessa.

Aivoriihi ja harjoitus

- Ajattele johtajaa, joka oli mielestäsi osallistava ja loistava johtaja: mitä hän teki, mikä teki hänestä osallistavan ja sai hänet erottumaan muista johtajista ja managereista?
- Mikä vaikutus hänellä oli suoritukseesi ja uraasi?



Päätelmät



Päätelmät

Johtajat voivat tulla miltä tahansa organisaation tasolta.

Hyvät johtajat asettavat tiimilleen selkeät tavoitteet ja odotukset.

Johtajien tulisi inspiroida ja motivoida tiimiään ja johtaa esimerkkiä näyttämällä.

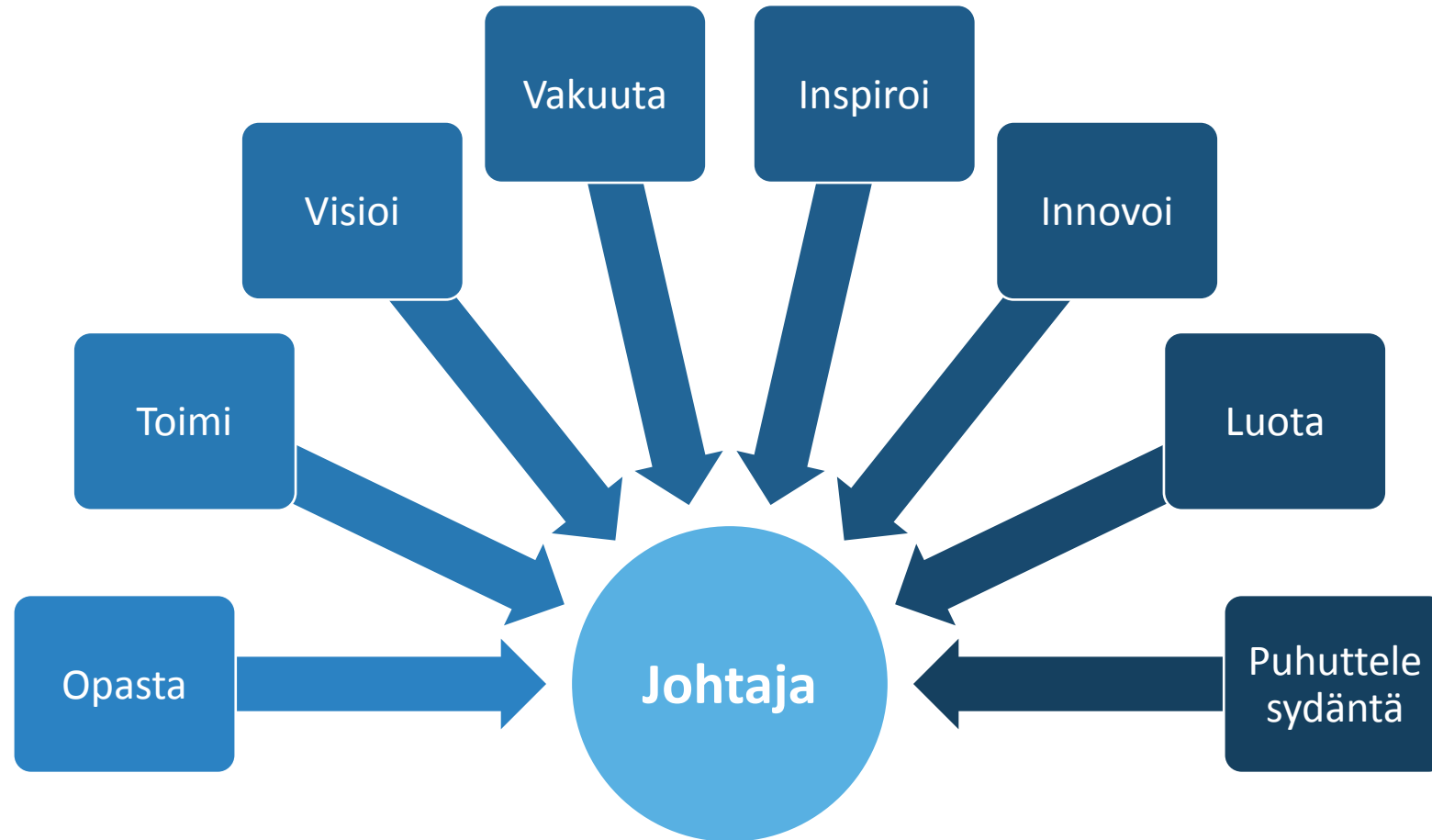
Johtajuus ei ole kontrollia, vaan muiden voimaannuttamista ja suhteiden rakentamista.

Eettinen johtajuus on tärkeää luottamuksen ja rehellisyyden kulttuurin luomiseksi.

Osallistavat johtajat omaksuvat monimuotoisuuden käsitteen ja luovat kunnioittavan sekä hyväksyvän ympäristön muille.



Päätelmät



Viitteet ja lisäresurssit



Viitteet

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2021). The role of inclusive leadership in supporting an inclusive climate in diverse public sector teams. *Review of Public Personnel Administration*, 41(3), 497-519.
- Burns, J. M. (2012). *Leadership*. Open Road Media.
- DePree, M. (2011). *Leadership is an art*. Currency.
- Desai, I. (2021). 10 Things Authentic Leaders Do - By Robin Sharma. Saatavilla: <https://www.linkedin.com/pulse/10-things-authentic-leaders-do-robin-sharma-imran-desai/>
- Kugelmass, J. W. (2003). *Inclusive leadership: Leadership for inclusion*.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Villirilli, G. (2021). The importance of being an ethical leader and how to become one. Saatavilla: <https://www.betterup.com/blog/the-importance-of-an-ethical-leader#:~:text=Ethical%20leadership%20means%20that%20individuals,must%20be%20a%20conscious%20decision>

Lisäresurssit

- 4 Tips to Improve Leadership Skills. Saatavilla:
<https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>
- How to Master the Art of Leadership | Simon Sinek's Greatest Speech. Saatavilla: <https://www.youtube.com/watch?v=iu7nwbFm8Os>
- How to Establish Yourself as a Leader - 9 Leadership Tactics. Saatavilla:
https://www.youtube.com/watch?v=R2qu_j6GAG8
- Inclusive Leadership. Saatavilla:
<https://www.youtube.com/watch?v=VWgX0pdpMV8>
- Diversity and Inclusion in the Workplace. Saatavilla:
<https://www.youtube.com/watch?v=uHYuDDHvU64>



TAPAA YHTEISTYÖKUMPPANIMME





ECO-MEDIA

LÖYDÄ MEIDÄT

SOSIAALISESTA
MEDIASTA!



Co-funded by
the European Union

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella.
Tämä julkaisu kuvastaa ainoastaan sen laatijan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa julkaisuun sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tämä teos on lisensoitu Creative Commons Nimeä-Ei-Kaupallinen-Ei-Johdannaista 4.0 Kansainvälinen lisenssi.