



**ECO-MEDIA**

## **Lezione 2**

# **Introduzione alla leadership e alla leadership inclusiva**

---

Progetto numero  
2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by  
the European Union**

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea.  
Questa pubblicazione riflette solo il punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in esso contenute.

Quest'opera è rilasciata con licenza Creative Commons Attribuzione-Non commerciale-Non opere derivate 4.0 Internazionale.

# Contenuti

- introduzione
- Comando
- Leadership inclusiva
- Conclusioni
- Riferimenti
- Risorse aggiuntive



# introduzione

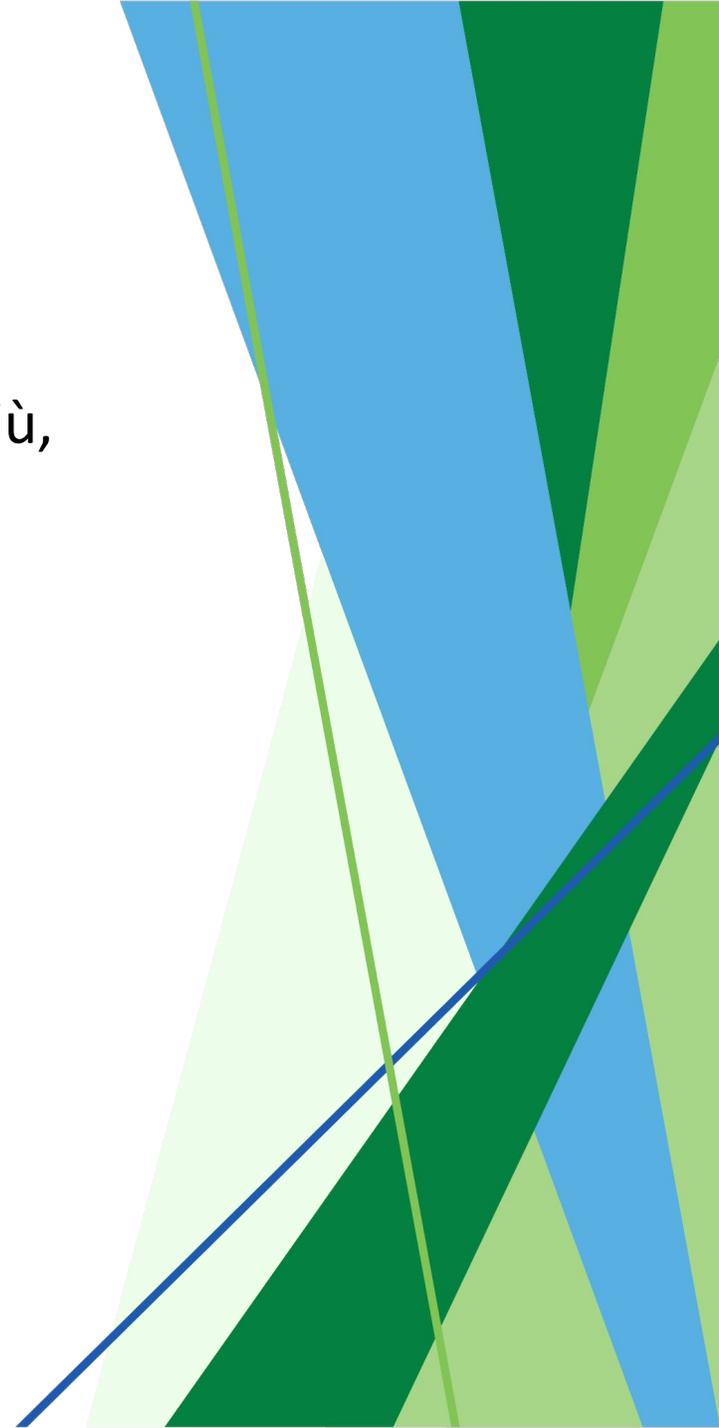


“Se le tue azioni ispirano gli altri a sognare di più, imparare di più, fare di più e diventare di più, sei un leader.”

*Il presidente John Quincy Adams*

“Un leader porta le persone dove vogliono andare. Un grande leader porta le persone dove non necessariamente vogliono andare, ma dove dovrebbero andare”.

*Rosalynn Carter, ex first lady degli Stati Uniti*



# Obiettivi della lezione

- Fornire un'introduzione di base alla leadership e alla leadership inclusiva.
- Comprendere le qualità e le competenze di un leader efficace.
- Comprendere l'importanza dell'inclusione nella leadership promuovendo luoghi di lavoro inclusivi.
- Sviluppare la comprensione delle responsabilità etiche di un leader.
- Comprendere il ruolo dell'etica nella leadership.



# Risultati dell'apprendimento

- Maggiore conoscenza del concetto di leadership.
- Identificare diversi stili di leadership.
- Aumento del pensiero critico sulla leadership.
- Aumentare l'autoconsapevolezza sui problemi di leadership.
- Collegare diversità e inclusione con la leadership.
- Abbraccia prospettive diverse sul posto di lavoro.



# Competenze mirate

- Comando
- Pensiero critico
- Comunicazione
- Abilità di diversità
- Abilità empatiche
- Competenze di inclusione



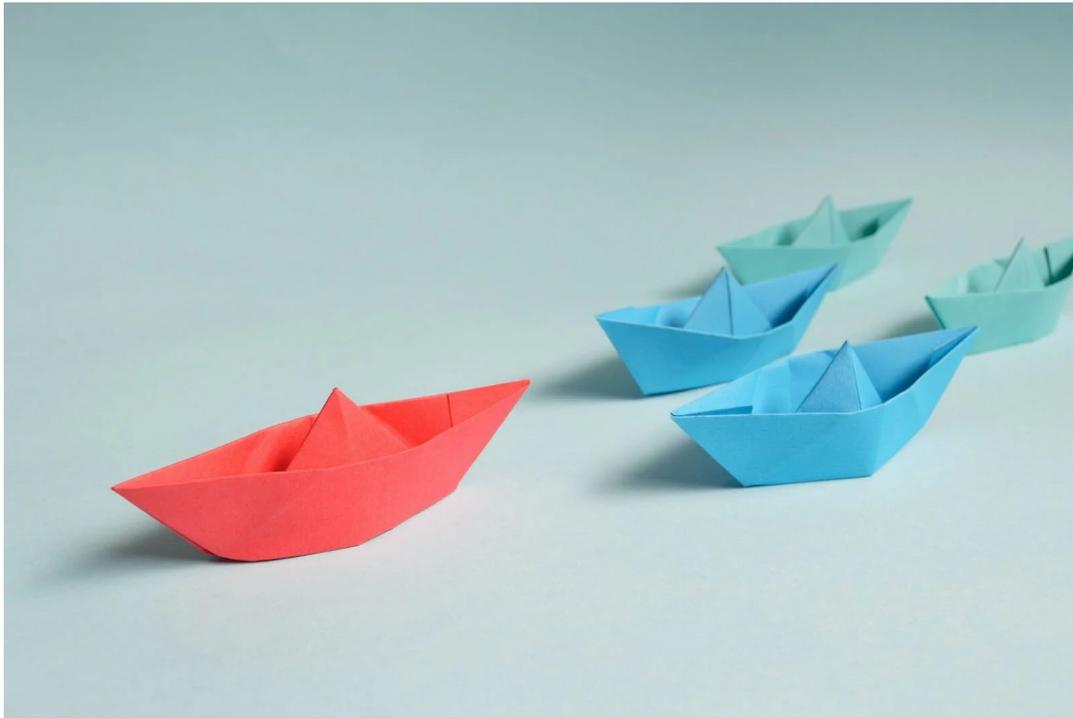
# Comando

*“Prima di essere un leader, il successo è tutto incentrato sulla crescita di te stesso. Quando diventi un leader, il successo è tutto incentrato sulla crescita degli altri”.*

Jack Welch



**Qual è stata la tua esperienza di leadership?**



# Comando

La capacità di ispirare, influenzare e guidare gli altri verso il raggiungimento di un obiettivo o visione comune.

Implica assumersi la responsabilità, prendere decisioni, stabilire la direzione, motivare e supportare gli altri affinché raggiungano il loro pieno potenziale.

Una leadership efficace implica la capacità di comprendere i bisogni e le motivazioni delle persone guidate.

Capacità di adattarsi a diverse situazioni e sfide.



# Leader si nasce o si diventa?



LEADERSHIP



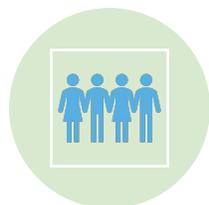
# Chi è un leader?



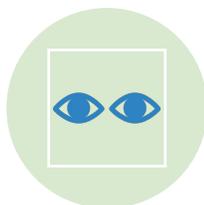
Qualcuno che influenza, guida o ispira gli altri a raggiungere un obiettivo comune.



Qualcuno con visione e carisma.



Qualcuno che rende la visione una realtà.



Qualcuno che è in grado di motivare e consentire agli altri di lavorare insieme verso una visione o un obiettivo condiviso.



Un leader non è necessariamente qualcuno in una posizione di autorità o potere, ma può essere qualcuno che possiede la capacità di ispirare e motivare gli altri ad agire.

# Caratteristiche importanti di un leader



# Caratteristiche di un leader efficace

- **Visionario:** Visione chiara di cosa ottenere e comunicarlo in modo efficace al proprio team.
- **Forti capacità di comunicazione:** Buoni comunicatori, in grado di articolare chiaramente i propri pensieri e idee e di ascoltare attivamente il proprio team.
- **Decisione:** Prendono decisioni difficili, spesso sotto pressione e sono in grado di valutare le opzioni, analizzare i rischi e prendere decisioni con fiducia.
- **Intelligenza emotiva:** I leader efficaci sono consapevoli delle proprie emozioni e di quelle dei membri del proprio team che le gestiscono in modo efficace.
- **Responsabilità:** Si assumono la responsabilità delle loro azioni e decisioni.
- **Adattabilità:** Capacità di rispondere alle mutevoli circostanze e mantenere la propria squadra concentrata sugli obiettivi.
- **Integrità:** Sono onesti ed etici e si aspettano lo stesso dai membri del loro team.
- **Empatia:** Abilità empatiche e capacità di mettersi nei panni dei membri del proprio team.
- **Attitudine positiva:** I leader efficaci mantengono un atteggiamento positivo, anche in situazioni difficili, ispirando il proprio team a rimanere concentrato e motivato verso il raggiungimento degli obiettivi.

# 10 cose che fanno i leader autentici secondo Robin Sharma

- Dicono la loro verità.
- Conducono dal cuore.
- Possiedono forti valori morali.
- Sono coraggiosi.
- Costruiscono team e creano comunità.
- Si approfondiscono (sapere i loro punti deboli e i loro punti di forza).
- Sono sognatori.
- Si prendono cura di se stessi.
- Si impegnano per l'eccellenza piuttosto che per la perfezione.
- Lasciano un'eredità.

# 5 livelli di leadership secondo John Maxwell

- **Leadership posizionale (diritti):** Questo è il livello più basso di leadership basandosi esclusivamente sul titolo o sulla posizione. Le persone seguono perché devono, non perché vogliono.
- **Leadership di autorizzazione (relazioni):** A questo livello, i leader iniziano a costruire relazioni con i propri follower, il che porta alla fiducia e al rispetto. Le persone seguono perché vogliono, non perché devono.
- **Leadership nella produzione (risultati):** A questo livello, i leader si concentrano sul raggiungimento dei risultati e a portare a termine le cose. Danno l'esempio e stabiliscono standard elevati da seguire per il loro team.
- **Sviluppo delle persone (riproduzione):** Dare priorità alla crescita e allo sviluppo dei membri del proprio team. Investono tempo e risorse per aiutare i membri del proprio team a raggiungere il loro pieno potenziale.
- **Leadership di punta (rispetto):** Il più alto livello di leadership, dove i leader hanno un ruolo significativo di impatto positivo sul mondo. Hanno una visione forte e ispirano gli altri a lavorare per realizzarla. Si concentrano sulla creazione di un'eredità che continuerà a portare benefici agli altri molto tempo dopo che se ne saranno andati.

# Tipi di leadership



## Leadership carismatica

I leader usano le loro qualità personali per ispirare e motivare i membri del loro team  
Martin Luther King -  
Attivista per i diritti civili



## Leadership autocratica

I leader prendono decisioni da soli senza consultare i membri del team  
Elon Musk (Tesla e SpaceX)



## democratica

I leader coinvolgono i membri del team nel processo decisionale  
Franklin D. Roosevelt

# Tipi di leadership



## Leadership di servizio

I leader danno priorità ai bisogni dei membri del proprio team rispetto ai propri  
Nelson Mandela -  
Lottare per la libertà



## Leadership trasformativa

I leader ispirano e motivano i membri del proprio team a raggiungere un obiettivo comune  
Oprah Winfrey



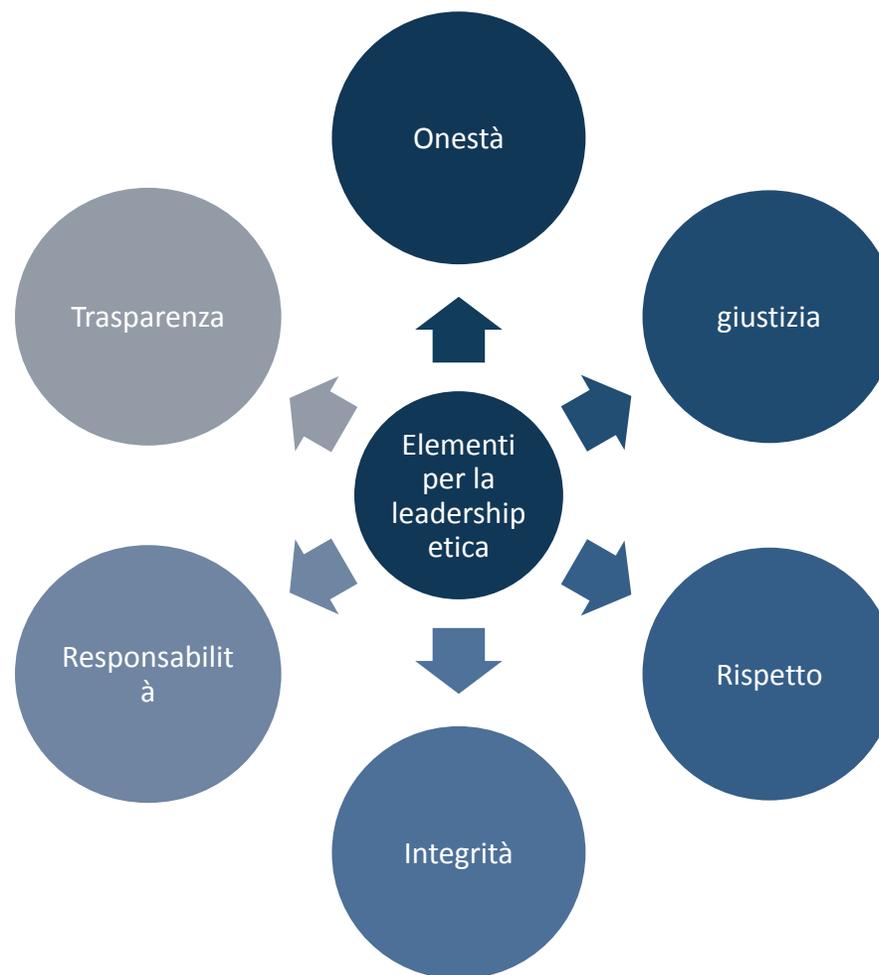
## Leadership autentica

I leader sono onesti e trasparenti nella comunicazione e nelle azioni e rimangono fedeli ai propri valori e alle proprie convinzioni.  
Mahatma Gandhi



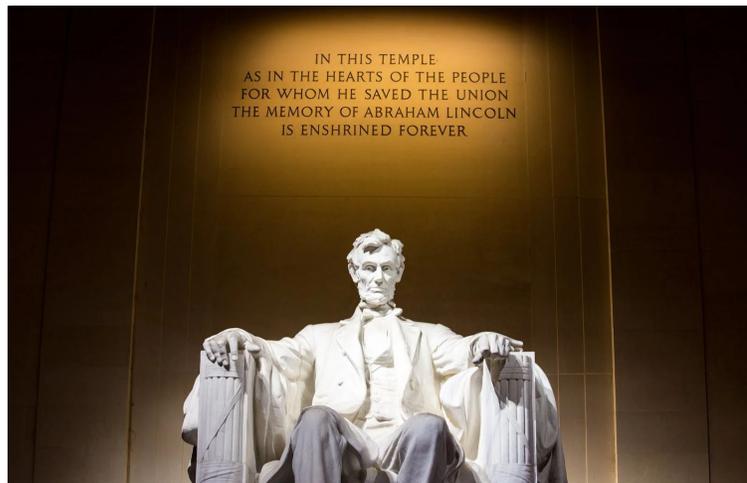
# Etica e leadership

- La leadership etica implica guidare con integrità e guidare gli altri a prendere decisioni etiche.
- Il comportamento etico aiuta i leader a guadagnare la fiducia dei loro seguaci.
- I leader sono modelli di ruolo, dimostrando un comportamento etico incoraggiano i loro seguaci a fare lo stesso.



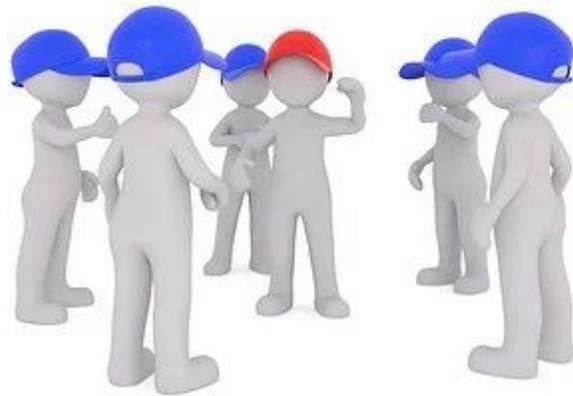
# Esercizio 1

- Pensa a un leader del passato che ti ha ispirato di più.  
Perché trovi questa persona stimolante?
- Pensa a un leader del presente che ti ha ispirato di più.  
Perché trovi questa persona stimolante?



# IO non sono un leader... perché proprio io?

- Chiunque può essere un leader, indipendentemente dal titolo professionale o dalla posizione di autorità.



# Esercizio 2

I leader sono...  
(Caratteristiche  
principali complete)

I leader possono  
(Completare le abilità  
principali)

I leader pensano  
(Completa le  
convinzioni principali)



# Esercizio 2 - Brainstorming

- Ognuna delle caratteristiche che hai elencato ti descrive come leader? Perché o perché no?
- Quale delle caratteristiche ti descrive meglio e quale meno?
- Cosa devi migliorare?
  
- Ognuna delle abilità che hai elencato ti descrive come un leader? Perché o perché no?
- Quale delle abilità ti descrive meglio e quale meno?
- Cosa devi migliorare?
  
- Ciascuna delle convinzioni che hai elencato ti descrive come leader? Perché o perché no?
- Quale delle convinzioni ti descrive meglio e quale ti descrive meno?
- Cosa devi migliorare?



# Leadership inclusiva

*“Prima di essere un leader, il successo è tutto incentrato sulla crescita di te stesso. Quando diventi un leader, il successo è tutto incentrato sulla crescita degli altri”.*

Jack Welch



# Cos'è l'inclusione?



# Inclusione significa creare...

...un ambiente in cui tutti si sentono accolti, rispettati e apprezzati, indipendentemente dal loro background, identità o differenze.

...uno spazio sicuro e solidale in cui tutti hanno pari opportunità di partecipare, contribuire e prosperare.



# Brainstorming...

Cosa pensi che significhi una leadership inclusiva?



# Cos'è la leadership inclusiva?

- La leadership inclusiva si riferisce a **capacità di un leader di creare un ambiente in cui tutti si sentano apprezzati e rispettati**, indipendentemente dalle loro differenze.
- Riconoscere **diversità** e promuovere **pari opportunità** affinché tutti gli individui possano contribuire e raggiungere il loro pieno potenziale.
- Un leader inclusivo riconosce e apprezza **il prospettive e punti di forza unici che ogni persona porta al team** e cerca attivamente di creare una cultura di appartenenza in cui tutti si sentano autorizzati a partecipare e collaborare.



# Caratteristiche importanti dei leader inclusivi

## Empatia

- I leader inclusivi comprendono e si connettono con i membri del proprio team e sono in grado di mettersi nei loro panni.

## Apertura mentale

- I leader inclusivi hanno una mentalità aperta e sono ricettivi a nuove idee e prospettive.

## Competenze culturali

- I leader inclusivi possiedono una forte comprensione delle diverse culture, valori e credenze.

## Correttezza ed equità

- I leader inclusivi si impegnano a trattare tutti in modo giusto ed equo, indipendentemente dal loro background o identità.

## Collaborazione

- I leader inclusivi incoraggiano la collaborazione e il lavoro di squadra e riconoscono che prospettive ed esperienze diverse possono portare a risultati migliori.

# Inclusione nel mondo del lavoro

- L'inclusione nel mercato del lavoro si riferisce alla creazione di un ambiente in cui tutti gli individui abbiano accesso a opportunità di lavoro indipendentemente dalla loro razza, sesso, età, religione, disabilità o altre caratteristiche personali.



# Perché è importante l'inclusione sul posto di lavoro?

L'inclusione garantisce che prospettive, esperienze e background diversi siano rappresentati sul posto di lavoro.

Aumenta la produttività e la redditività dell'azienda poiché i dipendenti si sentono valorizzati e motivati.

I luoghi di lavoro inclusivi sono più attraenti per le persone in cerca di lavoro che apprezzano la diversità e desiderano lavorare in un ambiente favorevole.

Una forza lavoro diversificata può comprendere e soddisfare meglio le esigenze di una base di clienti diversificata.

I luoghi di lavoro inclusivi promuovono un senso di appartenenza e comunità tra i dipendenti.

# Esercizio di brainstorming

- Pensa a un leader che è stato per te, un grande leader inclusivo, cosa ha fatto per renderlo inclusivo e distinguersi dagli altri manager e leader?
- Che impatto hanno avuto sulla tua performance e sulla tua carriera?



# Conclusioni



# Conclusioni

---

I leader possono provenire da qualsiasi livello all'interno di un'organizzazione.

---

I buoni leader stabiliscono obiettivi e aspettative chiari per la propria squadra.

---

I leader dovrebbero ispirare e motivare il proprio team e dare l'esempio.

---

La leadership non significa avere il controllo, ma dare potere agli altri e costruire relazioni.

---

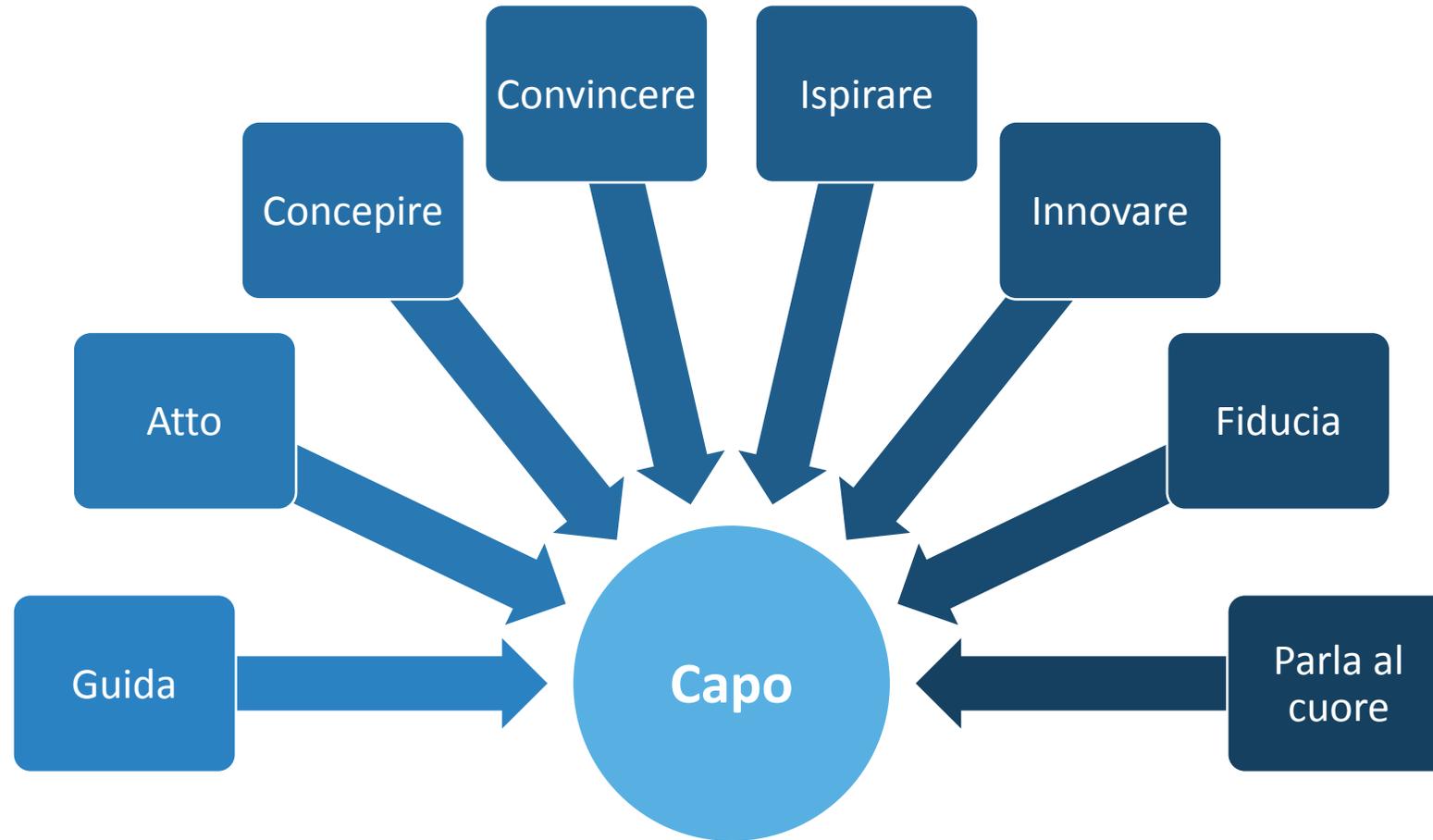
La leadership etica è importante per creare una cultura di fiducia e integrità.

---

I leader inclusivi abbracciano la diversità e creano un ambiente di rispetto e accettazione.



# Conclusioni



# Riferimenti e risorse aggiuntive



# Riferimenti

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2021). Il ruolo della leadership inclusiva nel sostenere un clima inclusivo nei diversi team del settore pubblico. *Revisione dell'amministrazione del personale pubblico*, 41(3), 497-519.
- Burns, JM (2012). *Comando*. Apri i mezzi stradali.
- DePree, M. (2011). *La leadership è un'arte*. Valuta.
- Desai, I. (2021). 10 cose che fanno i leader autentici - Di Robin Sharma. Disponibile su: <https://www.linkedin.com/pulse/10-things-authentic-leaders-do-robin-sharma-imran-desai/>
- Kugelmass, JW (2003). *Leadership inclusiva: Leadership per l'inclusione*.
- Northouse, PG (2021). *Leadership: teoria e pratica*. Pubblicazioni sagge.
- Villirilli, G. (2021). L'importanza di essere un leader etico e come diventarlo. Disponibile su: <https://www.betterup.com/blog/the-importance-of-an-ethical-leader#:~:text=Ethical%20leadership%20means%20that%20individuals,must%20be%20a%20cosciente%20decisione>

# Risorse aggiuntive

- 4 suggerimenti per migliorare le capacità di leadership. Disponibile su: <https://www.youtube.com/watch?v=61OzhSrgsd8>
- Come padroneggiare l'arte della leadership | Il discorso più bello di Simon Sinek. Disponibile su: <https://www.youtube.com/watch?v=iu7nwbFm8Os>
- Come affermarsi come leader - 9 tattiche di leadership. Disponibile su: [https://www.youtube.com/watch?v=R2qu\\_j6GAG8](https://www.youtube.com/watch?v=R2qu_j6GAG8)
- Leadership inclusiva. Disponibile su: <https://www.youtube.com/watch?v=VWgX0pdpMV8>
- Diversità e inclusione sul posto di lavoro. Disponibile su: <https://www.youtube.com/watch?v=uHYuDDHvU64>

# INCONTRA I NOSTRI PARTNER





**ECO-MEDIA**

# TROVACI

**SUI SOCIAL!**



**Co-funded by  
the European Union**

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea.  
Questa pubblicazione riflette esclusivamente il punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Quest'opera è rilasciata con licenza Creative Commons Attribuzione-Non commerciale-Non opere derivate 4.0 Internazionale.