



**ECO-MEDIA**

# **Oppitunti 1**

## **Pehmeät taidot, henkilökohtainen SWOT-analyysi**

---

Projektin numero

2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by  
the European Union**

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella.

Tämä julkaisu kuvastaa ainoastaan sen laatijan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa julkaisuun sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tämä teos on lisensoitu Creative Commons Nimeä-Ei-Kaupallinen-Ei-Johdannaisia 4.0 Kansainvälinen lisenssi.

# Sisältö

- Johdanto
- Pehmeät taidot
- Keskeiset pehmeät taidot
- Pehmeät taidot vs kovat taidot
- SWOT-analyysi
- Päätelmät
- Viitteet
- Lisäresurssit



**Johdanto**

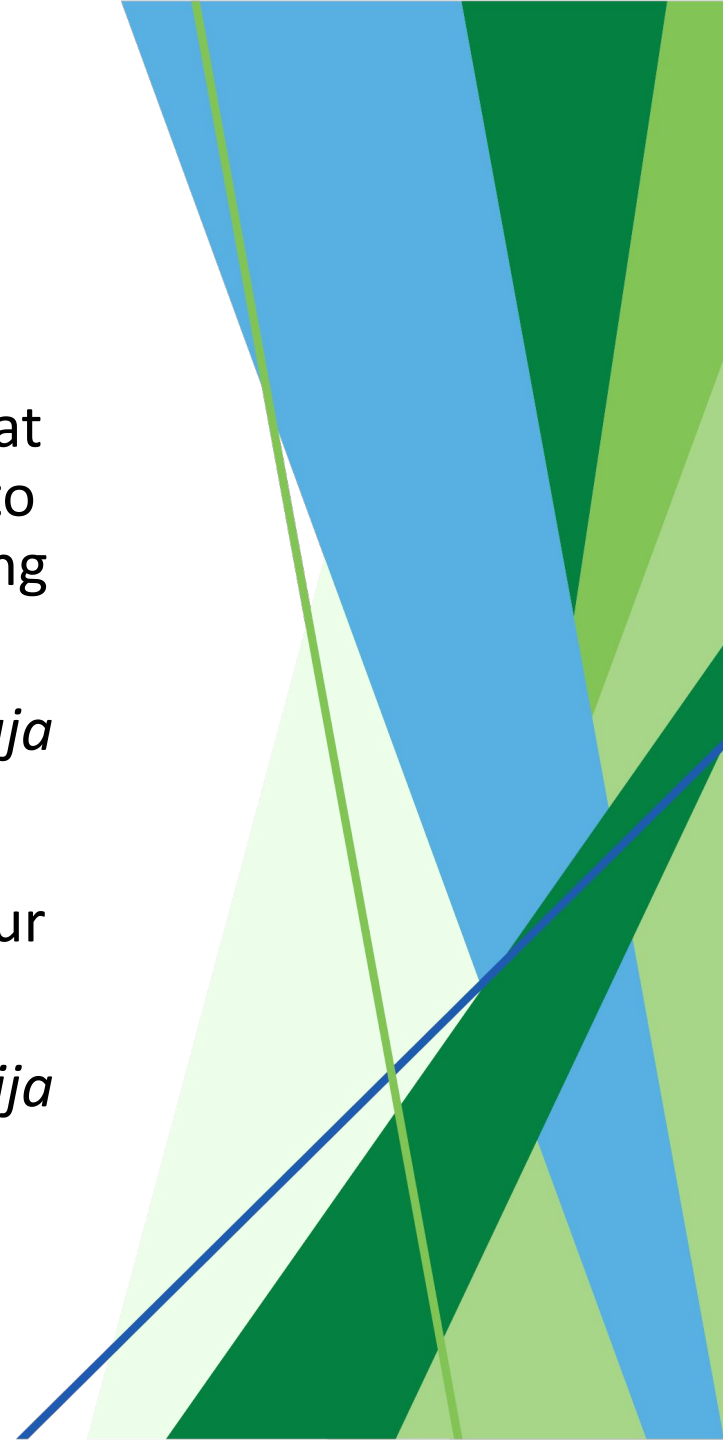


“Unfortunately, some people believe that soft skills aren’t that important. However, almost every employer I’ve ever talked to about this disagrees. In a world where job roles are changing rapidly, soft skills will be one of the few constants [...]”.

*Chris Jones, City & Guildsin toimitusjohtaja*

“Soft skills get little respect, but they will make or break your career”

*Peggy Klaus, kirjailija*

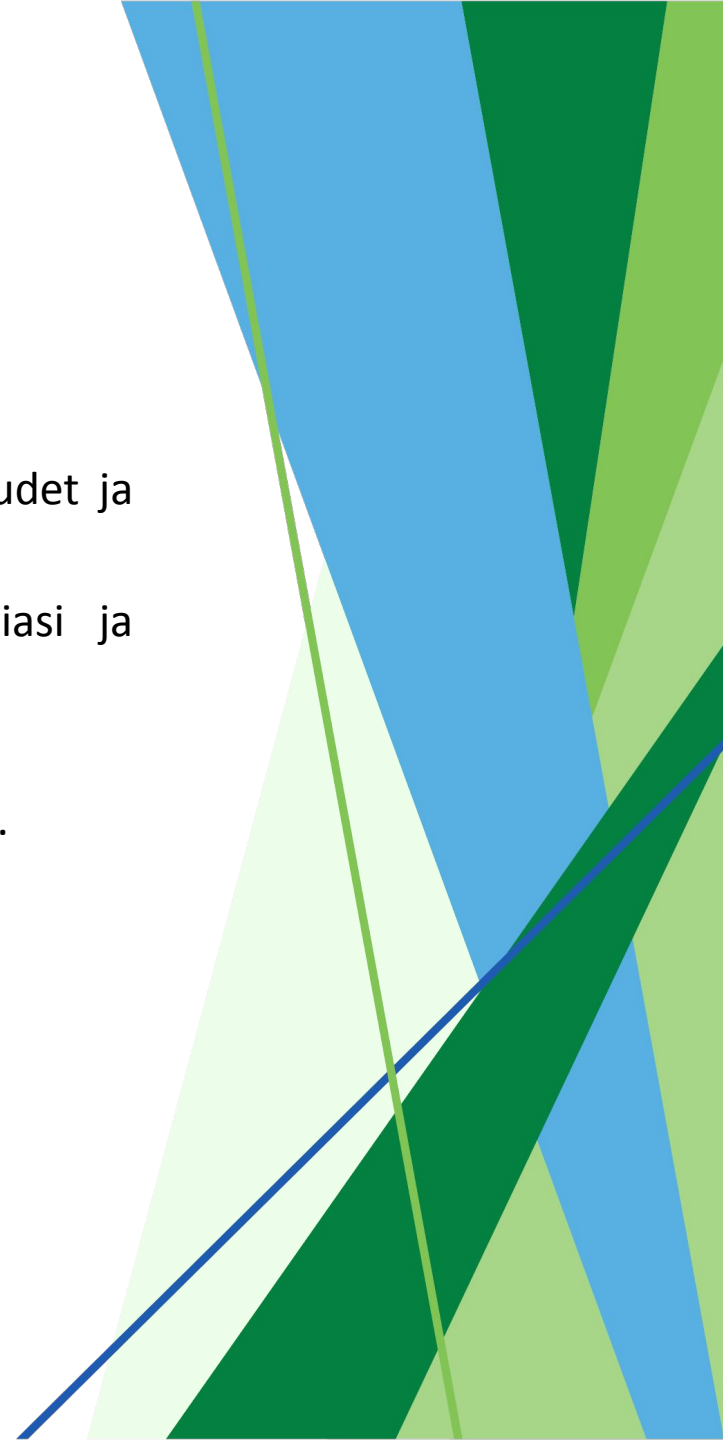


# Oppitunnin tavoitteet

- Esitellään pehmeiden taitojen käsite ja niiden merkitys.
- Tarjotaan käytännön strategioita ja menetelmiä pehmeiden taitojen kehittämiseksi ja parantamiseksi.
- Autetaan osallistujia suorittamaan henkilökohtainen SWOT-analyysi ja kehittämään henkilökohtainen kehityssuunnitelma.
- Tarjotaan esimerkkejä ja tapaustutkimuksia siitä, miten pehmeitä taitoja ja SWOT-analyysiä voidaan soveltaa nuorisotyössä.
- Edistetään jatkuvan oppimisen ja kehittymisen kulttuuria.

# Oppimistulokset

- Ymmärretään pehmeiden taitojen merkitys.
- Tunnistetaan osallistujien henkilökohtaiset vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhkat SWOT-analyysin avulla.
- Kehitetään henkilökohtainen kehityssuunnitelma, joka hyödyntää vahvuuksiasi ja käsittelee heikkouksiasi.
- Käytetään pehmeitä taitoja ja SWOT-analyysiä nuorisotyön yhteydessä.
- Arvioidaan henkilökohtaista ja ammatillista kasvua ja kehitystä nuorisotyön alalla.



# Kohdennetut taidot

- Kommunikointitaidot
- Johtamistaidot
- Ongelmanratkaisutaidot
- Ajanhallintataidot
- Sopeutumiskyky
- Kriittisen ajattelun taidot
- Itsereflektio- ja arviointitaidot
- Suunnittelu- ja tavoitteiden asettamistaidot



# Pehmeät taidot

*"Soft skills get little respect, but they will make or break  
your career"*  
Peggy Klaus





# Pehmeät taidot



On synonyymi sanoille **"ihmissuhdetaidot"** ja **"elämäntaidot"**.



Antavat yksilölle mahdollisuuden olla vuorovaikutuksessa muiden kanssa harmonisesti ja tehokkaasti.



Viittaa joukkoon **henkilökohtaisia ominaisuuksia**.



Pehmeitä taitoja ei yleensä opeteta, mutta niitä voidaan kehittää erilaisilla toiminnoilla, kuten kokemuksellisella oppimisella, vapaaehtoisuudella ja työkokemuksella.

# Pehmeiden taitojen tärkeys

Positiivisten suhteiden luominen muihin, mukaan lukien kollegat ja asiakkaat.

Ne kohentavat työllistettävyyttä, sillä työnantajat arvostavat pehmeitä taitoja.

Henkilökohtaisen kasvun ja kehityksen edistäminen.

Pehmeät taidot ovat ratkaisevan tärkeitä tehokkaan johtamisen ja manageroinnin kannalta.

Ne auttavat luomaan osallistavamman ja monimuotoisemman työpaikan tai yhteisön.

Joissakin työpaikoissa pehmeät taidot ovat pätevyyden tärkeimpiä osatekijöitä.

# Mitkä ovat tärkeimmät pehmeät taidot?

- Kommunikointitaidot
- Ryhmätyö
- Johtajuus
- Sopeutumiskyky
- Ongelmanratkaisu
- Päätöksenteko
- Tunneäly
- Luovuus
- Ajanhallinta ja kyky työskennellä paineen alla
- Empatia



# Kovat taidot

Koulutuksen tai työkokemuksen kautta hankitut tekniset tai tehtäväkohtaiset taidot.

Kenelläkään ei ole syntyessään kovia taitoja.

Esimerkkejä kovista taidoista:

- Tekniset taidot
- Ohjelmointi
- Kirjanpito
- Markkinointi
- Tietojen analysointi
- Graafinen suunnittelu

Kovat taidot ovat mitattavissa, ja niitä voidaan arvioida suorituskyvyn tai testauksen avulla.

# Esimerkkejä kovista taidoista

- Ohjelmointikielet (esim. Python, Java, C++)
- Tietojen analysointityökalut (esim. Excel, SPSS, SAS)
- Graafisen suunnittelun ohjelmistot (esim. Adobe Photoshop, Illustrator)
- Digitaalisen markkinoinnin työkalut (esim. Google Analytics, AdWords)
- Kirjanpito- ja rahoitusohjelmistot (esim. QuickBooks, SAP)
- Projektinhallintatyökalut (esim. Asana, Trello, AdminProject)
- Vieraiden kielten taito (esim. espanja, ranska)
- Lääketieteelliset taidot (esim. kirurgiset toimenpiteet, potilaan hoito)
- Web-kehitys (esim. HTML, CSS, JavaScript)
- Käyttöliittymäsuunnittelu (esim. UX Designer, Web Developer, UI Designer)
- Opetus (esim. oppituntien suunnittelu, luokkahuoneen hallinta)

# Pehmeät taidot vs kovat taidot



## Pehmeät taidot

Pehmeät taidot viittaavat joukkoon ihmissuhdetaitoja, henkilökohtaisia ominaisuuksia ja kommunikointikykyä. Pehmeitä taitoja voidaan kehittää ja hioa koko ihmisen elämän ajan.



## Kovat taidot

Kovat taidot ovat teknisiä, spesifisiä ja mitattavissa olevia taitoja. Ne hankitaan oppimisen tai erityiskoulutuksen kautta.

# Pehmeät taidot vs kovat taidot: kummat ovat tärkeämpiä?

- Molemmat taidot ovat tärkeitä henkilökohtaisen ja ammatillisen menestyksen kannalta, ja yksilöiden on kehitettävä molempia tasapainoisesti menestyäkseen urallaan.
- Pehmeät ja kovat taidot täydentävät toisiaan.
- Kovat taidot ovat tärkeitä ja voivat tehdä sinusta varteenotettavan ehdokkaan työmarkkinoilla, mutta ne eivät aina riitä takaamaan, että sinut palkataan. Työnantajat ottavat huomioon myös muita tekijöitä, kuten pehmeät taidot, kokemuksen jne.
- Sama pätee pehmeisiin taitoihin. Ne ovat välttämättömiä, mutta ne eivät yksin riitä.

# SWOT-analyysi





# Mikä on SWOT-analyysi?

Lyhenne sanoista vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat (Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats).

Sitä käytetään yleisesti henkilökohtaisessa kehityksessä ja liiketoiminnan suunnittelussa nykyisten olosuhteiden arvioimiseksi ja tulevaisuuden strategioiden kehittämiseksi.

SWOT-analyysi on strategisen suunnittelun työkalu yksilön tai organisaation vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien tunnistamiseen ja analysointiin.

SWOT-analyysi on hyödyllinen työkalu yksilöille tai organisaatioille jolla he voivat arvioida nykyistä tilannettaan ja kehittää strategioita tulevaa menestystä varten.

# SWOT-analyysi

---

**Vahvuudet:** Nämä ovat sisäisiä ominaisuuksia tai resursseja, jotka tarjoavat etua tai vipuvaikutuksen henkilökohtaisten tai organisatoristen tavoitteiden saavuttamisessa. Esimerkkejä vahvuuksista ovat spesifiset taidot, kokemus, koulutus tai muut sisäiset resurssit.

---

**Heikkoudet:** Nämä ovat sisäisiä ominaisuuksia tai resursseja, jotka voivat estää tai rajoittaa edistymistä kohti henkilökohtaisten tai organisatoristen tavoitteiden saavuttamista. Esimerkkejä heikkouksista ovat tiettyjen taitojen tai kokemuksen puute, negatiiviset tavat tai piirteet.

---

**Mahdollisuudet:** Nämä ovat ulkoisia tekijöitä tai olosuhteita, jotka voivat tarjota uusia tai suotuisia olosuhteita henkilökohtaiselle/organisaation kasvulle ja menestykselle. Esimerkkejä mahdollisuuksista ovat muutokset markkinaolosuhteissa, teknologiassa tai ulkoisissa kumppanuuksissa.

---

**Uhkat:** Nämä ovat ulkoisia tekijöitä tai olosuhteita, jotka voivat aiheuttaa haasteita tai riskejä henkilökohtaiselle/organisaation kasvulle tai menestykselle. Esimerkkejä uhista ovat talouden laskusuhdanteet, lisääntynyt kilpailu tai muutokset hallituksen politiikassa.

# SWOT-analyysin tavoitteet

---

Ymmärrä ja arvioi omat vahvuutesi, heikkoutesi, mahdollisuutesi ja uhkasi.

---

Tee parempia henkilökohtaista elämääsi ja urakehitystäsi koskevia päätöksiä.

---

Tunnista henkilökohtaisen kasvun ja parantamisen alueet.

---

Kehitä selkeämpi ymmärrys itsestäsi ja henkilökohtaisesta tilanteestasi.

---

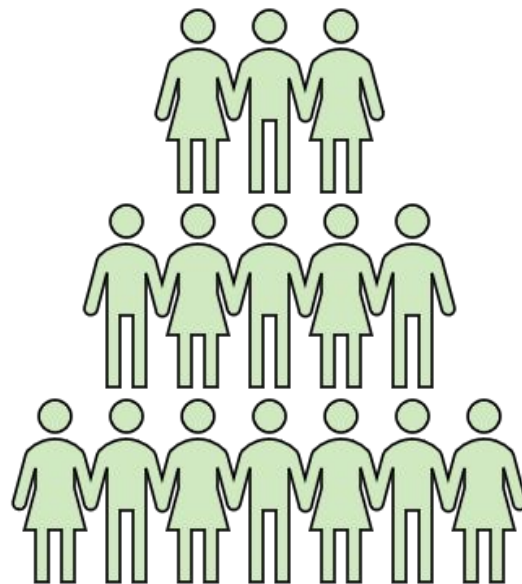
Tunnista ja arvioi sisäiset ja ulkoiset tekijät, jotka vaikuttavat kykyysi saavuttaa tavoitteesi.

---

Luo jäsenelty kehys suorituskyvyn arvioimiseksi ja parantamiseksi.

# Kuka tarvitsee SWOT-analyysiä?

- SWOT-analyysi voi olla hyödyllinen kaikille niille, jotka haluavat hahmottaa nykyisen tilanteensa paremmin ja tehdä tietoon perustuvia päätöksiä tulevista strategioista.
- Sitä voivat käyttää yksityishenkilöt, yrittäjät, yritykset, organisaatiot jne.



# SWOT-analyysin hyödyt

Lisääntynyt  
itsetuntemus

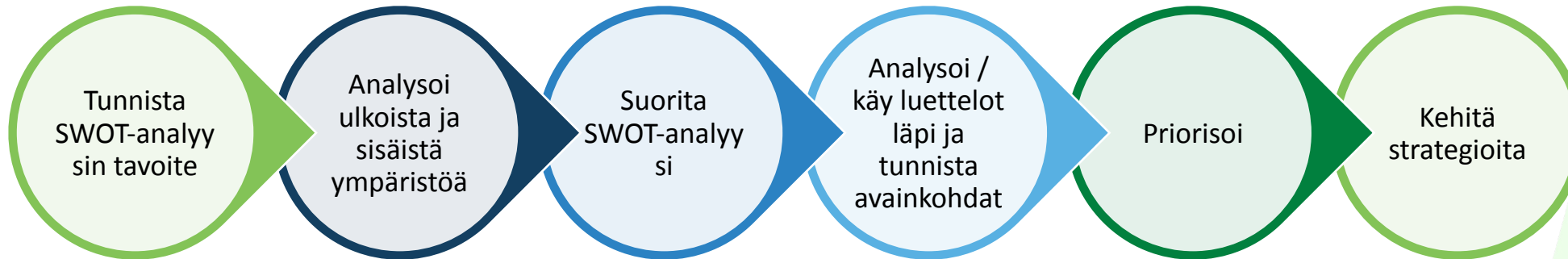
Mahdollisten  
riskien ja uhkien  
tunnistaminen  
sekä  
toimenpiteet  
näiden riskien  
lieventämiseksi

Parempi  
suorituskyky /  
korjaavat  
toimenpiteet

Parempi  
resurssien  
kohdentaminen

Strateginen  
suunnittelu

# Kuinka SWOT-analyysi tehdään?



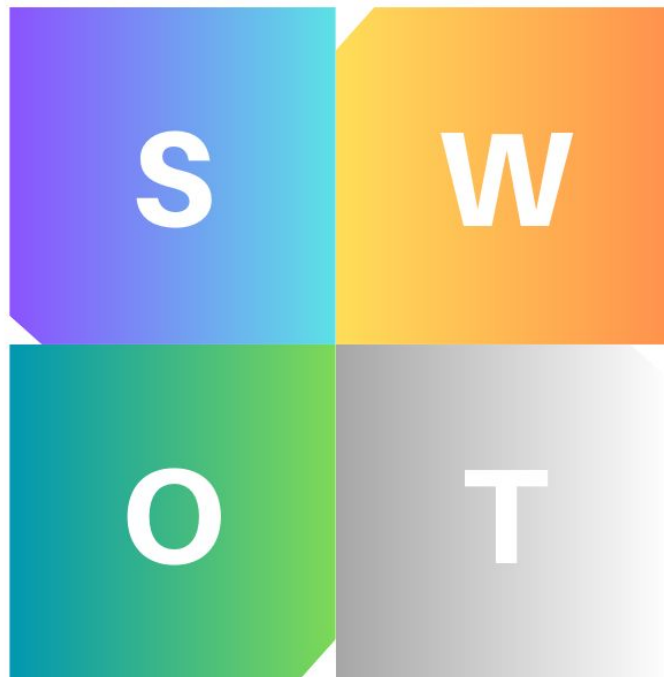
- Tee luettelo vahvuuksista
- Tee luettelo heikkouksista
- Tee luettelo mahdollisuuksista
- Tee luettelo uhista

## VAHVUUDET

Mitä teet parhaiten?  
Mitkä ovat vahvimpia taitojasi ja kykyjäsi?  
Mitä etuja sinulla on (koulutus, taidot, verkostot jne)?  
Mikä on suurin saavutuksesi?  
Millaista palautetta olen saanut muilta vahvuuksistani?

## MAHDOLLISUUDET

Kuinka voit luoda mahdollisuuksia ja tilaisuuksia hyödyntäen vahvuuksiasi?  
Kuinka voit muuttaa heikkoutesi mahdollisuudeksi?  
Mitä uusia taitoja tai tietoa voit hankkia?  
Mitä uusia ammatillisia tai henkilökohtaisia tavoitteita voit asettaa itsellesi?



## HEIKKOUEDET

Mitä osa-alueita sinun on parannettava saavuttaaksesi tavoitteesi?  
Mitä hankaloittavia tekijöitä sinulla on?  
Mitä taitoja tai tietoa sinulta puuttuu?  
Mitä negatiivisia tapoja tai ominaisuuksia sinulla on?  
Millaisten tehtävien tai aktiviteettien kanssa sinulla on haasteita?

## UHKAT

Mitä esteitä joudut kohtaamaan?  
Voisiko jokin heikkoutesi estää sinua menestymästä?  
Jarruttaako jokin vahvuuksistasi sinua?  
Mitkä muutokset teknologiassa tai innovaatioissa voisivat tehdä tiedoistani tai taidoistani turhia tai vanhentuneita?

# SWOT-analyysin vinkit, tehtävät ja kiellot

## Vinkit

- Pohdi vahvuuksiasi, heikkouksiasi, mahdolluuksiasi ja uhkiasi.
- Ole rehellinen ja realistinen analyysissäsi.
- Harkitse palautteen pyytämistä muilta.
- Pidä henkilökohtaiset ja ammatilliset tavoitteesi mielessä.
- Käytä analyysin tuloksia toimintasuunnitelman luomiseen.

## Tehtävät

- Tunnista ja priorisoi vahvuutesi ja mahdollisuutesi.
- Ole rehellinen itsellesi.
- Etsi tapoja kääntää heikkoutesi vahvuudeksi.
- Tunnista mahdolliset uhat ja kehitä strategioita niiden lieventämiseksi.
- Ajattele luovasti.
- Ole avoin muutokselle.

## Kiellot

- Älä jätä huomiotta heikot kohtasi tai mahdolliset uhkasi.
- Älä keskity vain heikkouksiin ja uhkiin; on tärkeää tunnistaa myös omat vahvuutensa ja mahdollisuutensa.
- Älä ole liian itsekriittinen tunnistatessasi heikkouksiasi tai uhkiasi.
- Älä kiirehdi analyysin läpi; tee se huolella.





**Harjoitellaan!**



Vahvuudet

Heikkoudet

S

W

Uhkat

Mahdollisuudet

T

O



# Päätelmät



# Päätelmät

- Sekä pehmeät että kovat taidot ovat tärkeitä henkilökohtaisen ja ammatillisen menestyksen kannalta.
- Pehmeät taidot ovat henkilökohtaisia ominaisuuksia.
- Pehmeät taidot ovat tärkeitä suhteiden rakentamisessa, kommunikoinnissa, tiimityössä ja johtajuudessa.
- Kovat taidot viittaavat teknisiin kykyihin.
- Kovat taidot ovat välttämättömiä työhön liittyvien tehtävien suorittamiseksi.
- On tärkeää kehittää molempia taitoja jatkuvasti koko elämäsi ajan.



# Päätelmät

- SWOT-analyysi on **strategisen suunnittelun työkalu**, jonka avulla voit tunnistaa vahvuutesi, heikkoutesi, mahdollisuutesi ja uhkasi.
- SWOT-analyysi voi auttaa sinua tekemään **tietoon perustuvia päätöksiä** ja kehittämään **tehokkaita strategioita**.
- Pidä SWOT **lyhyenä ja yksinkertaisena**.
- Hanki **useita eri perspektiivejä**.
- **Priorisoi** tuloksia.
- Luo tulosten perusteella **toimintasuunnitelma**.
- SWOT-analyysin **jatkuva tarkastelu ja päivittäminen** on tärkeää.

# Viitteet ja lisäresurssit



# Viitteet

- Calvello, M. (2021). Hard Skills vs. Soft Skills: Why It's Important to Master Both. Saatavilla: <https://www.g2.com/articles/hard-skills-vs-soft-skills>
- Dixon, J., Belnap, C., Albrecht, C., & Lee, K. (2010). The importance of soft skills. *Corporate finance review*, 14(6), 35.
- Khlystov, Y. (2023). Hard Skills vs. Soft Skills: Which are More Important for the Workplace? Saatavilla: <https://jobsandcareer.tips/hard-skills-vs-soft-skills/>
- Lyu, W., & Liu, J. (2021). Soft skills, hard skills: What matters most? Evidence from job postings. *Applied Energy*, 300, 117307.

# Lisäresurssit

- Hard Skills vs Soft Skills. Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=0FFLFCB9xfQ>
- What Are Soft Skills? Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=Tiy2LONr050>
- Hard Skill vs Soft Skills. Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=dJYWwl8EmKY>
- What Are Soft Skills? Top 8. Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=hZSARM4VaVs>
- What are Hard skills. Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=7ZYcVUIXVas>
- SWOT Analysis - What is SWOT? Definition, Examples and How to Do a SWOT Analysis. Saatavilla:  
<https://www.youtube.com/watch?v=JXXHqM6RzZQ>





# TAPAA YHTEISTYÖKUMPPANIMME





**ECO-MEDIA**

# **LÖYDÄ MEIDÄT SOSIAALISESTA MEDIASTA!**



**Co-funded by  
the European Union**

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella.  
Tämä julkaisu kuvastaa ainoastaan sen laatijan näkemyksiä, eikä komissio ole vastuussa julkaisuun sisältyvien tietojen mahdollisesta käytöstä.

Tämä teos on lisensoitu Creative Commons Nimeä-Ei-Kaupallinen-Ei-Johdannaisia 4.0 Kansainvälinen lisenssi.