



ECO-MEDIA

Modulo: Diventare un operatore/formatore/mentore migliore Sessione di benvenuto/introduzione

Progetto numero
2021-1-ES01-KA220-ADU-000026310



**Co-funded by
the European Union**

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea.
Questa pubblicazione riflette solo il punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile
responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in esso contenute.

Quest'opera è rilasciata con licenza Creative Commons Attribuzione-Non commerciale-Non opere derivate 4.0 Internazionale.

Contenuti

- Presentazione degli obiettivi del modulo
- Struttura del modulo
- Obiettivi formativi
- Competenze mirate
- Valore aggiunto del modulo



Obiettivi del modulo

- Fornire agli individui le conoscenze, le competenze e le strategie necessarie per diventare operatori giovanili, formatori o mentori efficaci.
- Aiutare le persone a comprendere le sfide e le opportunità uniche associate al lavoro con i giovani e fornire loro gli strumenti e le tecniche necessarie per coinvolgere, supportare e responsabilizzare i giovani affinché raggiungano i loro obiettivi e raggiungano il loro pieno potenziale.
- Aiutare le persone a diventare più efficaci e fiduciose nel proprio ruolo di animatori giovanili, formatori o mentori e ad avere un impatto positivo sulla vita dei giovani con cui lavorano.
- Fornire una base per lo sviluppo professionale continuo e la crescita nel campo del lavoro giovanile.



Struttura del modulo

Sezione Benvenuto / Introduzione

- Presentazione di una panoramica del modulo.
- Presentazione degli obiettivi e degli obiettivi di apprendimento

Lezione 1: Soft Skills, Analisi SWOT Personale

- Comprensione delle competenze trasversali
- Analisi SWOT personale

Lezione 2: Leadership e inclusione

- Comprendere la diversità, l'inclusione e abbracciare questa prospettiva diversificata sul posto di lavoro

Lezione 3: Comunicazione e lavoro di squadra

- Focus sul lavoro di squadra
- Comunicazione efficace

Sessione di chiusura

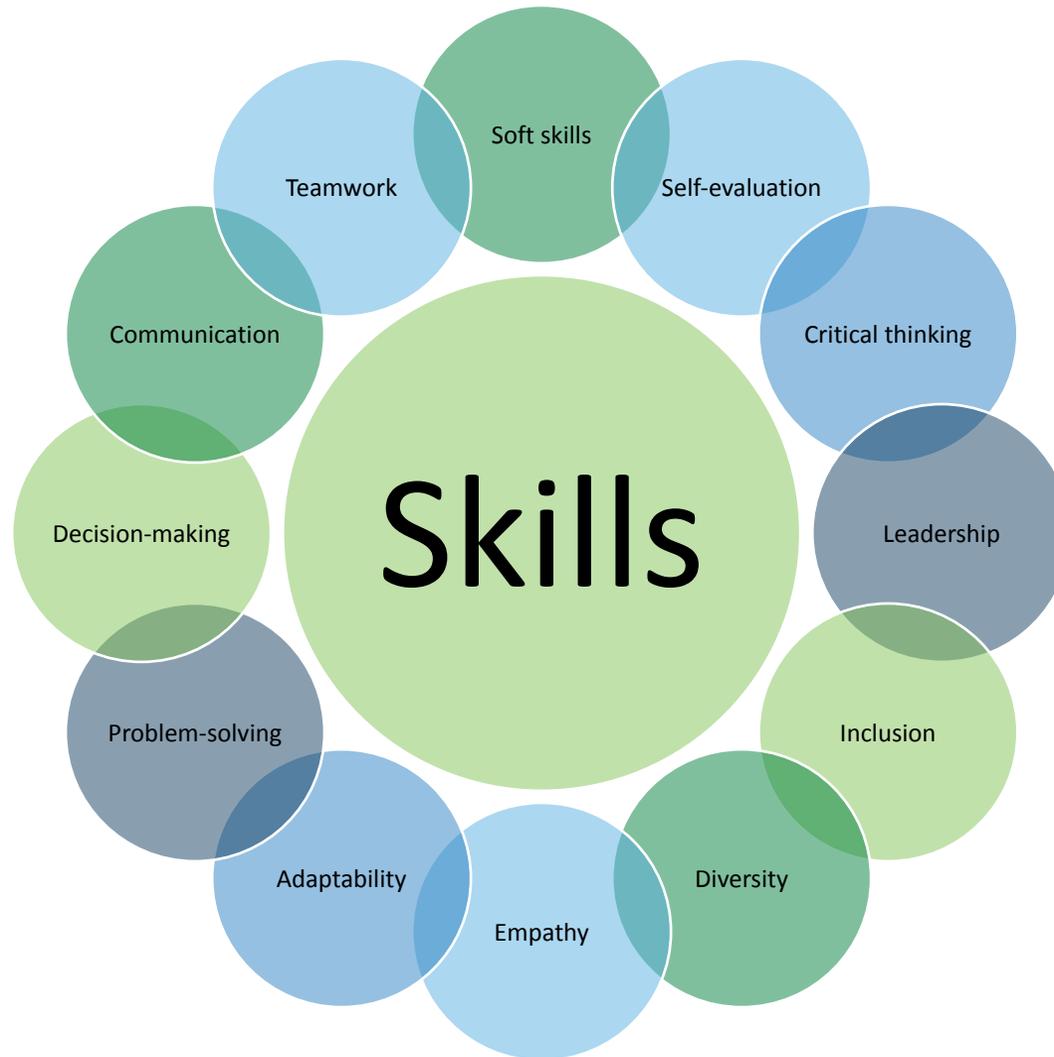
- Considerazioni finali
- Attività di valutazione

Obiettivi formativi

- Sviluppare una migliore comprensione delle competenze trasversali e della loro importanza nel lavoro giovanile.
- Identificare e valutare i propri punti di forza e di debolezza attraverso un'analisi SWOT personale.
- Comprendere i principi chiave della leadership e come possono essere applicati in un contesto di lavoro giovanile.
- Sviluppare competenze e strategie per un lavoro di squadra e una collaborazione efficaci in un contesto di lavoro giovanile.
- Promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione nella pratica del lavoro giovanile.



Competenze mirate



Valore aggiunto del modulo

- Miglioramento delle prestazioni lavorative e della soddisfazione: sviluppando le competenze e le conoscenze necessarie per essere un efficace operatore giovanile, formatore o mentore, è probabile che le persone sperimentino una maggiore soddisfazione lavorativa e un senso di realizzazione nel proprio lavoro.
- Crescita e sviluppo personali migliorati: le competenze e le conoscenze sviluppate attraverso questo modulo possono apportare benefici agli individui nella loro vita personale, ad esempio migliorando le loro capacità comunicative e interpersonali.



Conosciamoci!

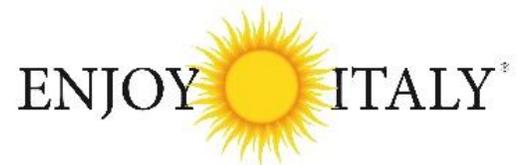
- Presentati!
- Perché partecipi a questa formazione?
- Quali sono le tue aspettative da questa formazione?



**Qualche domanda?
Grazie!**



INCONTRA I NOSTRI PARTNER





ECO-MEDIA

TROVACI

SUI SOCIAL!



**Co-funded by
the European Union**

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea.
Questa pubblicazione riflette esclusivamente il punto di vista dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.